



# Der AWO Thüringen Tarifvertrag Entgelttabellen 2022/23

**Tarifeinigung**  
**bei den Tarifverhandlungen**  
**für die Beschäftigten der Vollmitglieder**  
**im Arbeitgeberverband der AWO Thüringen e.V.**  
**zwischen**  
**dem AGV AWO Thüringen**  
**und ver.di Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft**  
**vom**  
**30. Juni 2021**

1. Entgelttabellen

- a) Ab dem 1. Januar 2022 gelten die Tabellenwerte der Anlage 1 (Entgelttabelle) zu dieser Tarifeinigung.
- b) Ab dem 1. Januar 2023 gelten die Tabellenwerte der Anlage 2 (Entgelttabelle) zu dieser Tarifeinigung.
- c) Ab dem 1. Januar 2022 ergeben sich die Vergütungen für Auszubildende und Praktikanten aus der Anlage 3 zu dieser Tarifeinigung.
- d) Laufzeit: Die Kündigungsfrist beträgt drei Monate zum Ende eines Kalendermonats. Früheste Kündbarkeit zum 31. Dezember 2023.

2. Ausgliederungsverzicht

Für Beschäftigte in den Vergütungsgruppen 1 bis 3a ist bis zum 31. Dezember 2023 ein Übergang ihrer Arbeitsverhältnisse im Rahmen von Ausgliederungen, Ausgründungen bzw. Um- und Neugründungen vom jeweiligen Arbeitgeber auf ein anderes Unternehmen ausgeschlossen.

Die Tarifvertragsparteien verpflichten sich, innerhalb von vier Wochen Tarifverhandlungen zur Prüfung einer Notlagenregelung aufzunehmen, nachdem ein Vollmitglied des AGV AWO Thüringen ihnen angezeigt hat, dass eine Beschäftigung zu unveränderten tariflichen Bedingungen zu einer wirtschaftlichen Notlage führen wird oder bereits geführt hat.



### 3. Entgeltordnung und Manteltarifvertrag

Die Regelungen des Vertrages vom 30. September 2019 zwischen dem Arbeitgeberverband der AWO Thüringen e.V. und der DHV nebst den dazu geschlossenen Zusatzverträgen werden als Übergangsregelung mit der nachfolgenden Änderung für die Zeit vom 1. Juli 2021 bis 31. Dezember 2022 als tarifvertragliche Vereinbarung zwischen dem AGV AWO Thüringen und ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft in Kraft gesetzt. Die Tarifvertragsparteien werden ab dem IV. Quartal 2021 über die Entgeltordnung und den Manteltarifvertrag mit dem Ziel des Inkraftsetzens neuer tarifvertraglicher Regelungen ab dem 1. Januar 2023 verhandeln. Die Verhandlungen unterliegen nicht der Friedenspflicht nach Tarifvertragsgesetz. Die Nachwirkung nach § 4 Absatz 5 des Tarifvertragsgesetzes der Übergangsregelung über den 31. Dezember 2023 hinaus wird ausgeschlossen. Verhandlungsgegenstand ist auch der Bemessungssatz der Jahressonderzahlung ab dem Jahr 2023.

- Der Bemessungssatz der Jahressonderzahlung beträgt abweichend von Anlage 2 Abschnitt Sonderzahlungen ab dem Jahr 2022 60%. Die Buchstaben c) und e) des Absatzes 4 entfallen für zukünftige Betriebsvereinbarungen. Bestehende Betriebsvereinbarungen bleiben bis zu einer ersetzenden Regelung unberührt.

### 4. Inkrafttreten

Zum 1. Januar 2022, soweit in den einzelnen Abschnitten nicht anders geregelt.

### 5. Erklärungsfrist

31. Juli 2021. Soweit der anderen Vertragspartei bis zum Ablauf kein ausdrücklicher Widerruf zugeht, wird die Tarifeinigung verbindlich.



Erfurt, den 30.7.2021

Für den AGV AWO Thüringen



Andreas Krauß

Vorsitzender



Gero Kettler

Verhandlungsführer

Leipzig, den 27.7.2021

Für ver.di - Landesbezirk Sachsen,  
Sachsen-Anhalt, Thüringen



Thomas Mühlenberg

Verhandlungsführer

## Anlage 1

zur Tarifeinigung TV AWO Thüringen vom 30. Juni 2021, gültig ab 1. Januar 2022

### MONATLICHE VERGÜTUNG BEI 40 h

Vergütungsgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1.932,36	2.011,15	2.089,93	2.168,70	2.247,49	2.326,28		
2	2.003,39	2.082,17	2.161,00	2.239,72	2.318,52	2.397,30		
3	2.126,57	2.205,36	2.284,18	2.362,91	2.441,73	2.520,48		
3a	2.274,96	2.279,96	2.284,18	2.362,91	2.441,73	2.520,48		
3P	2.391,45	2.396,45	2.401,38	2.465,11	2.543,92	2.622,68		
4	2.364,05	2.490,12	2.616,15	2.742,21	2.868,22	2.994,29	3.120,32	3.246,38
5	2.533,81	2.659,85	2.785,89	2.911,95	3.038,00	3.164,03	3.290,06	3.416,10
5a	2.783,64	2.909,68	3.035,72	3.161,78	3.287,82	3.413,85	3.539,88	3.665,91
6	2.800,96	2.927,02	3.053,03	3.179,08	3.305,12	3.431,18	3.557,22	3.683,26
6a	2.961,73	3.087,80	3.213,81	3.339,85	3.465,89	3.591,94	3.717,99	3.844,02
7	2.978,49	3.151,83	3.228,39	3.401,69	3.575,00	3.748,32	3.921,64	4.094,95
7a	3.131,59	3.304,91	3.478,22	3.651,50	3.824,82	3.998,14	4.171,46	4.344,78
8	3.160,34	3.333,64	3.506,95	3.680,27	3.853,59	4.026,89	4.200,18	4.373,48
8a	3.410,15	3.583,46	3.756,77	3.930,10	4.103,42	4.276,70	4.450,00	4.623,30
9	3.503,07	3.676,36	3.849,68	4.022,97	4.196,28	4.369,57	4.542,93	4.716,23
9a	3.752,89	3.926,18	4.099,49	4.272,80	4.446,10	4.619,40	4.792,75	4.966,04
10	3.752,90	3.969,58	4.284,72	4.599,83	4.914,91	5.230,05	5.545,15	5.860,28
10a	3.904,30	4.219,40	4.534,53	4.849,64	5.164,74	5.479,87	5.794,98	6.110,09
11	3.972,28	4.287,70	4.602,84	4.917,94	5.233,05	5.548,15	5.863,24	6.178,36

### MONATLICHE VERGÜTUNG BEI 35 h

Vergütungsgruppe	Eingangsstufen		Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
	Stufe 1	Stufe 2						
1	1.690,82	1.759,76	1.828,69	1.897,61	1.966,55	2.035,50		
2	1.752,97	1.821,90	1.890,88	1.959,76	2.028,71	2.097,64		
3	1.860,75	1.929,69	1.998,66	2.067,55	2.136,51	2.205,42		
3a	1.990,59	1.994,97	1.998,66	2.067,55	2.136,51	2.205,42		
3P	2.092,52	2.096,89	2.101,21	2.156,97	2.225,93	2.294,85		
4	2.068,54	2.178,86	2.289,13	2.399,43	2.509,69	2.620,00	2.730,28	2.840,58
5	2.217,08	2.327,37	2.437,65	2.547,96	2.658,25	2.768,53	2.878,80	2.989,09
5a	2.435,69	2.545,97	2.656,26	2.766,56	2.876,84	2.987,12	3.097,40	3.207,67
6	2.450,84	2.561,14	2.671,40	2.781,70	2.891,98	3.002,28	3.112,57	3.222,85
6a	2.591,51	2.701,83	2.812,08	2.922,37	3.032,65	3.142,95	3.253,24	3.363,52
7	2.606,18	2.757,85	2.824,84	2.976,48	3.128,13	3.279,78	3.431,44	3.583,08
7a	2.740,14	2.891,80	3.043,44	3.195,06	3.346,72	3.498,37	3.650,03	3.801,68
8	2.765,30	2.916,94	3.068,58	3.220,24	3.371,89	3.523,53	3.675,16	3.826,80
8a	2.983,88	3.135,53	3.287,17	3.438,84	3.590,49	3.742,11	3.893,75	4.045,39
9	3.065,19	3.216,82	3.368,47	3.520,10	3.671,75	3.823,37	3.975,06	4.126,70
9a	3.283,78	3.435,41	3.587,05	3.738,70	3.890,34	4.041,98	4.193,66	4.345,29
10	3.283,79	3.473,38	3.749,13	4.024,85	4.300,55	4.576,29	4.852,01	5.127,75
10a	3.416,26	3.691,98	3.967,71	4.243,44	4.519,15	4.794,89	5.070,61	5.346,33
11	3.475,75	3.751,74	4.027,49	4.303,20	4.578,92	4.854,63	5.130,34	5.406,07



**MONATLICHE VERGÜTUNG BEI 30 h**

Vergütungs- gruppe	Eingangsstufen		Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6		
	Stufe 1	Stufe 2						
<b>1</b>	1.449,27	1.508,36	1.567,45	1.626,53	1.685,62	1.744,71		
<b>2</b>	1.502,54	1.561,63	1.620,75	1.679,79	1.738,89	1.797,98		
<b>3</b>	1.594,93	1.654,02	1.713,14	1.772,18	1.831,30	1.890,36		
<b>3a</b>	1.706,22	1.709,97	1.713,14	1.772,18	1.831,30	1.890,36		
<b>3P</b>	1.793,59	1.797,34	1.801,04	1.848,83	1.907,94	1.967,01	<b>Stufe 7</b>	<b>Stufe 8</b>
<b>4</b>	1.773,04	1.867,59	1.962,11	2.056,66	2.151,17	2.245,72	2.340,24	2.434,79
<b>5</b>	1.900,36	1.994,89	2.089,42	2.183,96	2.278,50	2.373,02	2.467,55	2.562,08
<b>5a</b>	2.087,73	2.182,26	2.276,79	2.371,34	2.465,87	2.560,39	2.654,91	2.749,43
<b>6</b>	2.100,72	2.195,27	2.289,77	2.384,31	2.478,84	2.573,39	2.667,92	2.762,45
<b>6a</b>	2.221,30	2.315,85	2.410,36	2.504,89	2.599,42	2.693,96	2.788,49	2.883,02
<b>7</b>	2.233,87	2.363,87	2.421,29	2.551,27	2.681,25	2.811,24	2.941,23	3.071,21
<b>7a</b>	2.348,69	2.478,68	2.608,67	2.738,63	2.868,62	2.998,61	3.128,60	3.258,59
<b>8</b>	2.370,26	2.500,23	2.630,21	2.760,20	2.890,19	3.020,17	3.150,14	3.280,11
<b>8a</b>	2.557,61	2.687,60	2.817,58	2.947,58	3.077,57	3.207,53	3.337,50	3.467,48
<b>9</b>	2.627,30	2.757,27	2.887,26	3.017,23	3.147,21	3.277,18	3.407,20	3.537,17
<b>9a</b>	2.814,67	2.944,64	3.074,62	3.204,60	3.334,58	3.464,55	3.594,56	3.724,53
<b>10</b>	2.814,68	2.977,19	3.213,54	3.449,87	3.686,18	3.922,54	4.158,86	4.395,21
<b>10a</b>	2.928,23	3.164,55	3.400,90	3.637,23	3.873,56	4.109,90	4.346,24	4.582,57
<b>11</b>	2.979,21	3.215,78	3.452,13	3.688,46	3.924,79	4.161,11	4.397,43	4.633,77

## Anlage 2

zur Tarifeinigung TV AWO Thüringen vom 30. Juni 2021, gültig ab 1. Januar 2023

### MONATLICHE VERGÜTUNG BEI 40 h

Vergütungsgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1.990,33	2.071,48	2.152,63	2.233,76	2.314,91	2.396,07		
2	2.063,49	2.144,64	2.225,83	2.306,91	2.388,08	2.469,22		
3	2.190,37	2.271,52	2.352,71	2.433,80	2.514,98	2.596,09		
3a	2.343,21	2.348,36	2.352,71	2.433,80	2.514,98	2.596,09		
3P	2.463,19	2.468,34	2.473,42	2.539,06	2.620,24	2.701,36		
4	2.434,97	2.564,82	2.694,63	2.824,48	2.954,27	3.084,12	3.213,93	3.343,77
5	2.609,82	2.739,65	2.869,47	2.999,31	3.129,14	3.258,95	3.388,76	3.518,58
5a	2.867,15	2.996,97	3.126,79	3.256,63	3.386,45	3.516,27	3.646,08	3.775,89
6	2.884,99	3.014,83	3.144,62	3.274,45	3.404,27	3.534,12	3.663,94	3.793,76
6a	3.050,58	3.180,43	3.310,22	3.440,05	3.569,87	3.699,70	3.829,53	3.959,34
7	3.067,84	3.246,38	3.325,24	3.503,74	3.682,25	3.860,77	4.039,29	4.217,80
7a	3.225,54	3.404,06	3.582,57	3.761,05	3.939,56	4.118,08	4.296,60	4.475,12
8	3.255,15	3.433,65	3.612,16	3.790,68	3.969,20	4.147,70	4.326,19	4.504,68
8a	3.512,45	3.690,96	3.869,47	4.048,00	4.226,52	4.405,00	4.583,50	4.762,00
9	3.608,16	3.786,65	3.965,17	4.143,66	4.322,17	4.500,66	4.679,22	4.857,72
9a	3.865,48	4.043,97	4.222,47	4.400,98	4.579,48	4.757,98	4.936,53	5.115,02
10	3.865,49	4.088,67	4.413,26	4.737,82	5.062,36	5.386,95	5.711,50	6.036,09
10a	4.021,43	4.345,98	4.670,57	4.995,13	5.319,68	5.644,27	5.968,83	6.293,39
11	4.091,45	4.416,33	4.740,93	5.065,48	5.390,04	5.714,59	6.039,14	6.363,71

### MONATLICHE VERGÜTUNG BEI 35 h

Vergütungsgruppe	Eingangsstufen		Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
	Stufe 1	Stufe 2						
1	1.741,54	1.812,55	1.883,55	1.954,54	2.025,55	2.096,56		
2	1.805,56	1.876,56	1.947,60	2.018,55	2.089,57	2.160,57		
3	1.916,57	1.987,58	2.058,62	2.129,57	2.200,61	2.271,58		
3a	2.050,31	2.054,81	2.058,62	2.129,57	2.200,61	2.271,58		
3P	2.155,29	2.159,80	2.164,24	2.221,68	2.292,71	2.363,69		
4	2.130,60	2.244,22	2.357,81	2.471,42	2.584,98	2.698,60	2.812,19	2.925,80
5	2.283,60	2.397,19	2.510,78	2.624,39	2.738,00	2.851,58	2.965,17	3.078,76
5a	2.508,76	2.622,35	2.735,94	2.849,55	2.963,15	3.076,73	3.190,32	3.303,90
6	2.524,37	2.637,98	2.751,54	2.865,15	2.978,74	3.092,35	3.205,94	3.319,54
6a	2.669,26	2.782,88	2.896,45	3.010,04	3.123,63	3.237,24	3.350,84	3.464,42
7	2.684,36	2.840,59	2.909,59	3.065,77	3.221,97	3.378,17	3.534,38	3.690,57
7a	2.822,35	2.978,55	3.134,75	3.290,91	3.447,12	3.603,32	3.759,53	3.915,73
8	2.848,26	3.004,44	3.160,64	3.316,84	3.473,05	3.629,23	3.785,41	3.941,60
8a	3.073,40	3.229,59	3.385,79	3.542,00	3.698,21	3.854,38	4.010,56	4.166,75
9	3.157,14	3.313,32	3.469,52	3.625,70	3.781,90	3.938,07	4.094,32	4.250,50
9a	3.382,29	3.538,47	3.694,67	3.850,86	4.007,05	4.163,23	4.319,47	4.475,64
10	3.382,30	3.577,58	3.861,60	4.145,60	4.429,56	4.713,58	4.997,57	5.281,58
10a	3.518,75	3.802,73	4.086,75	4.370,74	4.654,72	4.938,73	5.222,73	5.506,72
11	3.580,02	3.864,29	4.148,31	4.432,29	4.716,29	5.000,27	5.284,25	5.568,25

**MONATLICHE VERGÜTUNG BEI 30 h**

Vergütungs- gruppe	Eingangsstufen		Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
	Stufe 1	Stufe 2						
1	1.492,75	1.553,61	1.614,47	1.675,32	1.736,19	1.797,05		
2	1.547,62	1.608,48	1.669,37	1.730,18	1.791,06	1.851,91		
3	1.642,78	1.703,64	1.764,53	1.825,35	1.886,24	1.947,07		
3a	1.757,41	1.761,27	1.764,53	1.825,35	1.886,24	1.947,07		
3P	1.847,40	1.851,26	1.855,07	1.904,30	1.965,18	2.026,02		
4	1.826,23	1.923,62	2.020,98	2.118,36	2.215,70	2.313,09	2.410,45	2.507,83
5	1.957,37	2.054,73	2.152,10	2.249,48	2.346,86	2.444,21	2.541,57	2.638,94
5a	2.150,36	2.247,73	2.345,09	2.442,48	2.539,84	2.637,20	2.734,56	2.831,92
6	2.163,74	2.261,12	2.358,47	2.455,84	2.553,21	2.650,59	2.747,95	2.845,32
6a	2.287,94	2.385,33	2.482,67	2.580,03	2.677,40	2.774,77	2.872,15	2.969,51
7	2.300,88	2.434,79	2.493,93	2.627,81	2.761,69	2.895,58	3.029,47	3.163,35
7a	2.419,15	2.553,04	2.686,92	2.820,78	2.954,67	3.088,56	3.222,45	3.356,34
8	2.441,36	2.575,24	2.709,12	2.843,01	2.976,90	3.110,77	3.244,64	3.378,51
8a	2.634,34	2.768,22	2.902,10	3.036,00	3.169,89	3.303,75	3.437,63	3.571,50
9	2.706,12	2.839,99	2.973,88	3.107,74	3.241,63	3.375,49	3.509,41	3.643,29
9a	2.899,11	3.032,97	3.166,86	3.300,74	3.434,61	3.568,49	3.702,40	3.836,27
10	2.899,12	3.066,50	3.309,95	3.553,37	3.796,77	4.040,21	4.283,63	4.527,07
10a	3.016,07	3.259,49	3.502,92	3.746,35	3.989,76	4.233,20	4.476,62	4.720,04
11	3.068,59	3.312,25	3.555,69	3.799,11	4.042,53	4.285,95	4.529,35	4.772,78

**ZULAGEN**

Zulagen für besondere Erschwernisse unabhängig von der Wochenarbeitszeit		
1.	Zulage für Nachtarbeit pro geleistete Stunde (bei Auszubildenden begrenzt auf die steuerfreien Höchstbeträge gemäß § 3 b EStG)	3,75 €
2.	Zulage für Arbeit an Sonntagen, Wochenfeiertagen sowie am 24.12. und 31.12. pro geleistete Stunde (bei Auszubildenden begrenzt auf die steuerfreien Höchstbeträge gemäß § 3 b EStG)	3,75 €
3.	Zahlung einer Schichtzulage kann in einer Betriebsvereinbarung unter der Maßgabe des § 7 a Nr. 2 geregelt werden.	
4.	Funktionszulage für besondere Beauftragungen mit einem wöchentlichen Aufwand von durchschnittlich 1 - 2 Stunden innerhalb der Arbeitszeit durch Arbeitsverdichtung, z. B. Qualitäts-, Ernährungs-, Sicherheits-, Medizinprodukte-, Hygiene-, Inkontinenz- und Gesundheitsbeauftragter, Mentoren	monatlich 75,00 €
5.	Zahlung einer Zulage für freiwillige kurzfristige Arbeitszeitänderung ("Einspringprämie") kann in einer Betriebsvereinbarung unter der Maßgabe des § 9 a geregelt werden.	



## Praktikanten im Anerkennungsjahr

Sozialarbeiter, Sozialpädagogen, Heilpädagogen, Erzieher	€ 1.552,02
--	------------

## Auszubildende

	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Studierende dualer Hochschulen mit entsprechendem Ausbildungsvertrag	€ 1.150,68	€ 1.221,26	€ 1.291,86
Auszubildende	€ 1.150,68	€ 1.221,26	€ 1.291,86
Auszubildende nach Thüringer Pflegehelfergesetz (ThürPflHG)	€ 870,81		

## Vergütungsordnung

	Tätigkeitsmerkmale	Tätigkeitsbeispiele
VG 3	Einfache Tätigkeiten, die eine gründliche Einarbeitung oder Teilausbildung erfordern.	Schulbegleiter/Integrationsassistenten ohne pädagogische Fachausbildung, Hauswirtschaftskräfte, Gruppenhelfer/ Kinderpfleger, Beiköche, Kraftfahrer
VG 3a	Einfache Tätigkeiten in der Pflege, die eine gründliche Einarbeitung oder Teilausbildung erfordern.	Pflegekräfte, Betreuungskräfte gem. § 43b SGB XI, Präsenzkräfte in ambulant betreuten Seniorengemeinschaften, Hauswirtschaftskräfte mit klientenbezogenen Aufgaben
VG 3P	Pflegekräfte, die eine Erlaubnis nach ThürPflHG oder eine gleichwertige außerhalb von Thüringen erworbene Erlaubnis besitzen.	Pflegekräfte mit mindestens einjähriger Altenpflegehelferausbildung