

Tarifeinigung
bei den Tarifverhandlungen
für die Beschäftigten der Vollmitglieder
im Arbeitgeberverband der AWO Thüringen e.V.
vom 9. Juni 2023

1. Entgeltregelungen

- a) Ab dem 1. Januar 2024 gelten die Tabellenwerte der **Anlage 1** (Entgelttabelle) zu dieser Tarifeinigung.
- b) Ab dem 1. August 2024 gelten die Tabellenwerte der **Anlage 2** (Entgelttabelle) zu dieser Tarifeinigung.
- c) Bei Inkrafttreten gesetzlicher Mindestentgelte bis zum 31. Dezember 2024, die oberhalb des sich aus den Tabellenwerten ergebenden tariflichen Stundenentgelts liegen, erhöhen sich die Tabellenwerte der betroffenen Entgeltgruppen automatisch auf den Wert, der sich durch Multiplikation des gesetzlich festgelegten Mindestentgelts pro Stunde mit dem 4,348-fachen der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (§ 7 Nr. 1 Satz 1 TV AWO Thüringen) ergibt.
- d) Ab dem 1. August 2024 ergeben sich die Vergütungen für Auszubildende und Praktikanten aus der **Anlage 3** zu dieser Tarifeinigung.
- e) Früheste Kündbarkeit a) bis d): 31. Dezember 2024.
- f) In § 12 Nr. 2 wird nach dem bisherigen Text ein Satz 3 wie folgt angefügt:
„Zur Ermittlung des auf eine Stunde entfallenden Anteils sind die in Monatsbeträgen festgelegten Entgeltbestandteile durch das 4,348-fache der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (§ 7 Nr. 1 Satz 1) zu teilen.“

2. Inflationsausgleichszahlungen

Die Tarifvertragsparteien verständigen sich auf den Abschluss des TV Inflationsausgleich AWO Thüringen gem. **Anlage 4** zu dieser Tarifeinigung.



3. Mantelregelungen

- a. In § 3 werden die Ordnungsziffer und der Text von Nr. 2 gestrichen.
- b. Die §§ 7, 7a, 7b und 8 werden wie aus **Anlage 5** ersichtlich gefasst.
- c. In § 9 werden die Ordnungsziffer und der Text von Nr. 4 gestrichen.
- d. § 14 wird wie folgt geändert:
 - aa. Nr. 2 wird wie folgt gefasst:

„Innerhalb der ersten sechs Monate des Arbeitsverhältnisses beträgt die Kündigungsfrist zwei Wochen zum 15. eines Monats oder zum Monatsende.“
 - bb. In Nr. 3 wird nach dem bisherigen Text angefügt:

„Die Kündigungsfristen gelten gleichermaßen für befristete Arbeitsverhältnisse.“
- e. § 15 wird wie folgt geändert:
 - aa. Die Überschrift wird wie folgt gefasst:

„- unbesetzt -“
 - bb. Der Text wird gestrichen.
- f. In § 16 wird der zweite Satz gestrichen.
- g. In § 17 wird der dritte Satz wie folgt gefasst:

„Bei Arbeitsverhältnissen mit flexiblen Stundenanteilen (z. B. Optionsverträge, Arbeit auf Abruf) dient die bereits durch Schichtplan oder den Arbeitgeber konkret festgelegte Arbeitszeit als Grundlage für die Berechnung der Entgeltfortzahlung gemäß Entgeltfortzahlungsgesetz.“

- h. In § 23 werden die Ordnungsziffer und der Text von Nr. 3 gestrichen.
- i. § 24 wird wie folgt gefasst:

„§ 24 Inkrafttreten und Laufzeit

1. Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2023 in Kraft.
 2. Er kann mit einer Frist von drei Monaten zum Ende eines Kalenderjahres schriftlich gekündigt werden, frühestens jedoch zum 31. Dezember 2024.
 3. Die Anlage 2 – Entgelttabellen – kann mit einer Frist von drei Monaten zum Ende eines Kalenderjahres gesondert gekündigt werden, frühestens jedoch zum 31. Dezember 2024.“
- j. Die Tarifvertragsparteien stimmen überein, dass die Notlagenregelung gemäß Niederschriftserklärung zum Vertrag zwischen dem Arbeitgeberverband der AWO Thüringen e. V. und der DHV – Die Berufsgewerkschaft e.V. durch Zeitablauf erledigt ist.

4. Weitere Vereinbarungen

Die Tarifvertragsparteien werden unverzüglich nach der Sommerpause ihre Verhandlungen zur Einführung einer neuen Entgeltordnung ab 2025 fortsetzen. Dabei besteht Einverständnis über folgende Grundsätze:

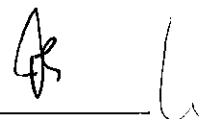
- Ziel sind die Tabellenstrukturen des TVöD
- Die Tätigkeitsmerkmale entsprechen der Entgeltordnung zum TVöD; besondere Eingruppierungen bei der AWO Thüringen bleiben den Verhandlungen vorbehalten
- Strukturelle Zieltabellen für die Überleitung sind die Entgelttabellen zum TVöD. Die Arbeitgeberseite weist darauf hin, dass für sie damit keine Aussage über das Niveau des Tabellenentgelts und die Form der Überleitung verbunden ist.

5. Inkrafttreten

Zum 1. Januar 2024.

6. Erklärungsfrist

10. August 2023. Soweit der anderen Vertragspartei bis zum Ablauf kein ausdrücklicher Widerruf zugeht, wird die Tarifeinigung verbindlich.

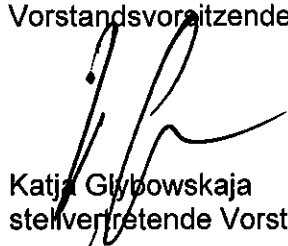


Erfurt, den 27/07/2023

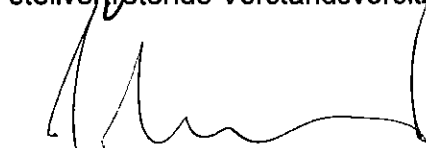
Für den AGV AWO Thüringen



Andreas Krauß
Vorstandsvorsitzender



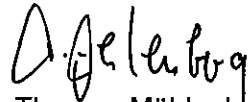
Katja Głubowskaja
stellvertretende Vorstandsvorsitzende



Gero Kettler
Verhandlungsführer

Leipzig, den 27.7.2023

Für ver.di - Landesbezirk Sachsen,
Sachsen-Anhalt, Thüringen



Thomas Mühlenberg
Verhandlungsführer

(39 Stunden) gültig ab 1. Januar 2024 – Monatsgehälter

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	2104,39 €	2104,39 €	2.152,63 €	2.233,76 €	2.314,91 €	2.396,07 €	—	—
2	2	2104,39 €	2.144,64 €	2.225,83 €	2.306,91 €	2.388,08 €	2.469,22 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	2.190,37 €	2.271,52 €	2.352,71 €	2.433,80 €	2.514,98 €	2.596,09 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne	3a	2.399,45 €	2.399,45 €	2.399,45 €	2.433,80 €	2.514,98 €	2.596,09 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit	3P	2.585,98 €	2.585,98 €	2.585,98 €	2.585,98 €	2.620,24 €	2.701,36 €	—	—
4	4	2.434,97 €	2.564,82 €	2.694,63 €	2.824,48 €	2.954,27 €	3.084,12 €	3.213,93 €	3.343,77 €
5	5	2.609,82 €	2.739,65 €	2.869,47 €	2.999,31 €	3.129,14 €	3.258,95 €	3.388,76 €	3.518,58 €
5a (ohne PFK)	5a	2.867,15 €	2.996,97 €	3.126,79 €	3.256,63 €	3.386,45 €	3.516,27 €	3.646,08 €	3.775,89 €
5a (nur PFK gem.	5p	3.094,69 €	3.094,69 €	3.126,79 €	3.256,63 €	3.386,45 €	3.516,27 €	3.646,08 €	3.775,89 €
6	6	2.884,99 €	3.014,83 €	3.144,62 €	3.274,45 €	3.404,27 €	3.534,12 €	3.663,94 €	3.793,76 €
6a	6a	3.050,58 €	3.180,43 €	3.310,22 €	3.440,05 €	3.569,87 €	3.699,70 €	3.829,53 €	3.959,34 €
7	7	3.067,84 €	3.246,38 €	3.325,24 €	3.503,74 €	3.682,25 €	3.860,77 €	4.039,29 €	4.217,80 €
7a	7a	3.225,54 €	3.404,06 €	3.582,57 €	3.761,05 €	3.939,56 €	4.118,08 €	4.296,60 €	4.475,12 €
8	8	3.255,15 €	3.433,65 €	3.612,16 €	3.790,68 €	3.969,20 €	4.147,70 €	4.326,19 €	4.504,68 €
8a	8a	3.512,45 €	3.690,96 €	3.869,47 €	4.048,00 €	4.226,52 €	4.405,00 €	4.583,50 €	4.762,00 €
9	9	3.608,16 €	3.786,65 €	3.965,17 €	4.143,66 €	4.322,17 €	4.500,66 €	4.679,22 €	4.857,72 €
9a	9a	3.865,48 €	4.043,97 €	4.222,47 €	4.400,98 €	4.579,48 €	4.757,98 €	4.936,53 €	5.115,02 €
10	10	3.865,49 €	4.088,67 €	4.413,26 €	4.737,82 €	5.062,36 €	5.386,95 €	5.711,50 €	6.036,09 €
10a	10a	4.021,43 €	4.345,98 €	4.670,57 €	4.995,13 €	5.319,68 €	5.644,27 €	5.968,83 €	6.293,39 €
11	11	4.091,45 €	4.416,33 €	4.740,93 €	5.065,48 €	5.390,04 €	5.714,59 €	6.039,14 €	6.363,71 €

(39 Stunden) gültig ab 1. Januar 2024 – Stundenentgelte

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	12,41 €	12,41 €	12,69 €	13,17 €	13,65 €	14,13 €	—	—
2	2	12,41 €	12,65 €	13,13 €	13,60 €	14,08 €	14,56 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	12,92 €	13,40 €	13,87 €	14,35 €	14,83 €	15,31 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	14,15 €	14,15 €	14,15 €	14,35 €	14,83 €	15,31 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	15,25 €	15,25 €	15,25 €	15,25 €	15,45 €	15,93 €	—	—
4	4	14,36 €	15,13 €	15,89 €	16,66 €	17,42 €	18,19 €	18,95 €	19,72 €
5	5	15,39 €	16,16 €	16,92 €	17,69 €	18,45 €	19,22 €	19,98 €	20,75 €
5a (ohne PFK)	5a	16,91 €	17,67 €	18,44 €	19,20 €	19,97 €	20,74 €	21,50 €	22,27 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbbV)	5p	18,25 €	18,25 €	18,44 €	19,20 €	19,97 €	20,74 €	21,50 €	22,27 €
6	6	17,01 €	17,78 €	18,54 €	19,31 €	20,08 €	20,84 €	21,61 €	22,37 €
6a	6a	17,99 €	18,76 €	19,52 €	20,29 €	21,05 €	21,82 €	22,58 €	23,35 €
7	7	18,09 €	19,14 €	19,61 €	20,66 €	21,71 €	22,77 €	23,82 €	24,87 €
7a	7a	19,02 €	20,07 €	21,13 €	22,18 €	23,23 €	24,29 €	25,34 €	26,39 €
8	8	19,20 €	20,25 €	21,30 €	22,35 €	23,41 €	24,46 €	25,51 €	26,56 €
8a	8a	20,71 €	21,77 €	22,82 €	23,87 €	24,92 €	25,98 €	27,03 €	28,08 €
9	9	21,28 €	22,33 €	23,38 €	24,44 €	25,49 €	26,54 €	27,59 €	28,65 €
9a	9a	22,80 €	23,85 €	24,90 €	25,95 €	27,01 €	28,06 €	29,11 €	30,16 €
10	10	22,80 €	24,11 €	26,03 €	27,94 €	29,85 €	31,77 €	33,68 €	35,60 €
10a	10a	23,72 €	25,63 €	27,54 €	29,46 €	31,37 €	33,29 €	35,20 €	37,11 €
11	11	24,13 €	26,04 €	27,96 €	29,87 €	31,79 €	33,70 €	35,61 €	37,53 €

(35 Stunden) gültig ab 1. Januar 2024 – Monatsgehälter

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen		Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
		Stufe 1	Stufe 2						
1	1	1.888,56 €	1.888,56 €	1.931,85 €	2.004,66 €	2.077,48 €	2.150,32 €	—	—
2	2	1.888,56 €	1.924,68 €	1.997,54 €	2.070,30 €	2.143,15 €	2.215,97 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	1.965,72 €	2.038,54 €	2.111,41 €	2.184,18 €	2.257,03 €	2.329,82 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	2.153,35 €	2.153,35 €	2.153,35 €	2.184,18 €	2.257,03 €	2.329,82 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	2.320,75 €	2.320,75 €	2.320,75 €	2.320,75 €	2.351,50 €	2.424,30 €	—	—
4	4	2.185,23 €	2.301,76 €	2.418,26 €	2.534,79 €	2.651,27 €	2.767,80 €	2.884,30 €	3.000,82 €
5	5	2.342,15 €	2.458,66 €	2.575,17 €	2.691,69 €	2.808,20 €	2.924,70 €	3.041,19 €	3.157,70 €
5a (ohne PFK)	5a	2.573,08 €	2.689,59 €	2.806,09 €	2.922,62 €	3.039,12 €	3.155,63 €	3.272,12 €	3.388,62 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbbV)	5p	2.777,29 €	2.777,29 €	2.806,09 €	2.922,62 €	3.039,12 €	3.155,63 €	3.272,12 €	3.388,62 €
6	6	2.589,09 €	2.705,62 €	2.822,09 €	2.938,61 €	3.055,11 €	3.171,65 €	3.288,15 €	3.404,66 €
6a	6a	2.737,70 €	2.854,23 €	2.970,71 €	3.087,22 €	3.203,73 €	3.320,24 €	3.436,76 €	3.553,25 €
7	7	2.753,19 €	2.913,42 €	2.984,19 €	3.144,38 €	3.304,58 €	3.464,79 €	3.625,00 €	3.785,21 €
7a	7a	2.894,72 €	3.054,93 €	3.215,13 €	3.375,30 €	3.535,50 €	3.695,71 €	3.855,92 €	4.016,13 €
8	8	2.921,29 €	3.081,48 €	3.241,68 €	3.401,89 €	3.562,10 €	3.722,29 €	3.882,48 €	4.042,66 €
8a	8a	3.152,20 €	3.312,40 €	3.472,60 €	3.632,82 €	3.793,03 €	3.953,21 €	4.113,40 €	4.273,59 €
9	9	3.238,09 €	3.398,28 €	3.558,49 €	3.718,67 €	3.878,87 €	4.039,05 €	4.199,30 €	4.359,49 €
9a	9a	3.469,02 €	3.629,20 €	3.789,40 €	3.949,60 €	4.109,79 €	4.269,98 €	4.430,22 €	4.590,40 €
10	10	3.469,03 €	3.669,32 €	3.960,62 €	4.251,89 €	4.543,14 €	4.834,44 €	5.125,71 €	5.417,00 €
10a	10a	3.608,98 €	3.900,24 €	4.191,54 €	4.482,81 €	4.774,07 €	5.065,37 €	5.356,64 €	5.647,91 €
11	11	3.671,81 €	3.963,37 €	4.254,68 €	4.545,94 €	4.837,22 €	5.128,48 €	5.419,74 €	5.711,02 €

(35 Stunden) gültig ab 1. Januar 2024 – Stundenentgelte

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	12,41 €	12,41 €	12,69 €	13,17 €	13,65 €	14,13 €	—	—
2	2	12,41 €	12,65 €	13,13 €	13,60 €	14,08 €	14,56 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	12,92 €	13,40 €	13,87 €	14,35 €	14,83 €	15,31 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	14,15 €	14,15 €	14,15 €	14,35 €	14,83 €	15,31 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	15,25 €	15,25 €	15,25 €	15,25 €	15,45 €	15,93 €	—	—
4	4	14,36 €	15,13 €	15,89 €	16,66 €	17,42 €	18,19 €	18,95 €	19,72 €
5	5	15,39 €	16,16 €	16,92 €	17,69 €	18,45 €	19,22 €	19,98 €	20,75 €
5a (ohne PFK)	5a	16,91 €	17,67 €	18,44 €	19,21 €	19,97 €	20,74 €	21,50 €	22,27 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbbV)	5p	18,25 €	18,25 €	18,44 €	19,21 €	19,97 €	20,74 €	21,50 €	22,27 €
6	6	17,01 €	17,78 €	18,54 €	19,31 €	20,08 €	20,84 €	21,61 €	22,37 €
6a	6a	17,99 €	18,76 €	19,52 €	20,29 €	21,05 €	21,82 €	22,58 €	23,35 €
7	7	18,09 €	19,14 €	19,61 €	20,66 €	21,71 €	22,77 €	23,82 €	24,87 €
7a	7a	19,02 €	20,07 €	21,13 €	22,18 €	23,23 €	24,29 €	25,34 €	26,39 €
8	8	19,20 €	20,25 €	21,30 €	22,35 €	23,41 €	24,46 €	25,51 €	26,56 €
8a	8a	20,71 €	21,77 €	22,82 €	23,87 €	24,92 €	25,98 €	27,03 €	28,08 €
9	9	21,28 €	22,33 €	23,38 €	24,44 €	25,49 €	26,54 €	27,59 €	28,65 €
9a	9a	22,80 €	23,85 €	24,90 €	25,95 €	27,01 €	28,06 €	29,11 €	30,16 €
10	10	22,80 €	24,11 €	26,03 €	27,94 €	29,85 €	31,77 €	33,68 €	35,60 €
10a	10a	23,72 €	25,63 €	27,54 €	29,46 €	31,37 €	33,29 €	35,20 €	37,11 €
11	11	24,13 €	26,04 €	27,96 €	29,87 €	31,79 €	33,70 €	35,61 €	37,53 €

(30 Stunden) gültig ab 1. Januar 2024 – Monatsgehälter

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	1.618,76 €	1.618,76 €	1.655,87 €	1.718,28 €	1.780,70 €	1.843,13 €	—	—
2	2	1.618,76 €	1.649,72 €	1.712,18 €	1.774,55 €	1.836,98 €	1.899,40 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	1.684,90 €	1.747,32 €	1.809,78 €	1.872,15 €	1.934,60 €	1.996,99 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	1.845,73 €	1.845,73 €	1.845,73 €	1.872,15 €	1.934,60 €	1.996,99 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	1.989,22 €	1.989,22 €	1.989,22 €	1.989,22 €	2.015,57 €	2.077,97 €	—	—
4	4	1.873,05 €	1.972,94 €	2.072,79 €	2.172,68 €	2.272,52 €	2.372,40 €	2.472,25 €	2.572,13 €
5	5	2.007,55 €	2.107,42 €	2.207,28 €	2.307,16 €	2.407,03 €	2.506,88 €	2.606,74 €	2.706,60 €
5a (ohne PFK)	5a	2.205,50 €	2.305,36 €	2.405,22 €	2.505,10 €	2.604,96 €	2.704,82 €	2.804,68 €	2.904,53 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbbV)	5p	2.380,53 €	2.380,53 €	2.405,22 €	2.505,10 €	2.604,96 €	2.704,82 €	2.804,68 €	2.904,53 €
6	6	2.219,22 €	2.319,10 €	2.418,94 €	2.518,81 €	2.618,67 €	2.718,55 €	2.818,42 €	2.918,28 €
6a	6a	2.346,60 €	2.446,48 €	2.546,32 €	2.646,19 €	2.746,05 €	2.845,92 €	2.945,79 €	3.045,65 €
7	7	2.359,88 €	2.497,22 €	2.557,88 €	2.695,18 €	2.832,50 €	2.969,82 €	3.107,15 €	3.244,46 €
7a	7a	2.481,18 €	2.618,51 €	2.755,82 €	2.893,12 €	3.030,43 €	3.167,75 €	3.305,08 €	3.442,40 €
8	8	2.503,96 €	2.641,27 €	2.778,58 €	2.915,91 €	3.053,23 €	3.190,54 €	3.327,84 €	3.465,14 €
8a	8a	2.701,88 €	2.839,20 €	2.976,52 €	3.113,85 €	3.251,17 €	3.388,46 €	3.525,77 €	3.663,08 €
9	9	2.775,51 €	2.912,81 €	3.050,13 €	3.187,43 €	3.324,75 €	3.462,05 €	3.599,40 €	3.736,71 €
9a	9a	2.973,45 €	3.110,75 €	3.248,05 €	3.385,37 €	3.522,68 €	3.659,98 €	3.797,33 €	3.934,63 €
10	10	2.973,45 €	3.145,13 €	3.394,82 €	3.644,48 €	3.894,12 €	4.143,81 €	4.393,46 €	4.643,15 €
10a	10a	3.093,41 €	3.343,06 €	3.592,75 €	3.842,41 €	4.092,06 €	4.341,75 €	4.591,41 €	4.841,07 €
11	11	3.147,27 €	3.397,18 €	3.646,87 €	3.896,52 €	4.146,18 €	4.395,84 €	4.645,49 €	4.895,16 €

(30 Stunden) gültig ab 1. Januar 2024 – Stundenentgelte

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	12,41 €	12,41 €	12,69 €	13,17 €	13,65 €	14,13 €	—	—
2	2	12,41 €	12,65 €	13,13 €	13,60 €	14,08 €	14,56 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	12,92 €	13,40 €	13,87 €	14,35 €	14,83 €	15,31 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	14,15 €	14,15 €	14,15 €	14,35 €	14,83 €	15,31 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	15,25 €	15,25 €	15,25 €	15,25 €	15,45 €	15,93 €	—	—
4	4	14,36 €	15,13 €	15,89 €	16,66 €	17,42 €	18,19 €	18,95 €	19,72 €
5	5	15,39 €	16,16 €	16,92 €	17,69 €	18,45 €	19,22 €	19,98 €	20,75 €
5a (ohne PFK)	5a	16,91 €	17,67 €	18,44 €	19,20 €	19,97 €	20,74 €	21,50 €	22,27 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbhV)	5p	18,25 €	18,25 €	18,44 €	19,20 €	19,97 €	20,74 €	21,50 €	22,27 €
6	6	17,01 €	17,78 €	18,54 €	19,31 €	20,08 €	20,84 €	21,61 €	22,37 €
6a	6a	17,99 €	18,76 €	19,52 €	20,29 €	21,05 €	21,82 €	22,58 €	23,35 €
7	7	18,09 €	19,14 €	19,61 €	20,66 €	21,71 €	22,77 €	23,82 €	24,87 €
7a	7a	19,02 €	20,07 €	21,13 €	22,18 €	23,23 €	24,29 €	25,34 €	26,39 €
8	8	19,20 €	20,25 €	21,30 €	22,35 €	23,41 €	24,46 €	25,51 €	26,57 €
8a	8a	20,71 €	21,77 €	22,82 €	23,87 €	24,92 €	25,98 €	27,03 €	28,08 €
9	9	21,28 €	22,33 €	23,38 €	24,44 €	25,49 €	26,54 €	27,59 €	28,65 €
9a	9a	22,80 €	23,85 €	24,90 €	25,95 €	27,01 €	28,06 €	29,11 €	30,16 €
10	10	22,80 €	24,11 €	26,03 €	27,94 €	29,85 €	31,77 €	33,68 €	35,60 €
10a	10a	23,72 €	25,63 €	27,54 €	29,46 €	31,37 €	33,29 €	35,20 €	37,11 €
11	11	24,13 €	26,04 €	27,96 €	29,87 €	31,79 €	33,70 €	35,61 €	37,53 €

(39 Stunden) gültig ab 1. August 2024 – Monatsgehälter

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	2.442,65 €	2.442,65 €	2.493,79 €	2.579,79 €	2.665,80 €	2.751,83 €	—	—
2	2	2.442,65 €	2.485,32 €	2.571,38 €	2.657,32 €	2.743,36 €	2.829,37 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	2.533,79 €	2.619,81 €	2.705,87 €	2.791,83 €	2.877,88 €	2.963,86 €	—	—
3 (Pflegehelfer ohne Pflegeausbildung)	3a	2.755,42 €	2.755,42 €	2.755,42 €	2.791,83 €	2.877,88 €	2.963,86 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	2.953,14 €	2.953,14 €	2.953,14 €	2.953,14 €	2.989,45 €	3.075,44 €	—	—
4	4	2.793,07 €	2.930,71 €	3.068,31 €	3.205,95 €	3.343,53 €	3.481,17 €	3.618,77 €	3.756,40 €
5	5	2.978,41 €	3.116,03 €	3.253,64 €	3.391,27 €	3.528,89 €	3.666,49 €	3.804,09 €	3.941,69 €
5a (ohne PFK)	5a	3.251,18 €	3.388,79 €	3.526,40 €	3.664,03 €	3.801,64 €	3.939,25 €	4.076,84 €	4.214,44 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbhV)	5p	3.492,37 €	3.492,37 €	3.526,40 €	3.664,03 €	3.801,64 €	3.939,25 €	4.076,84 €	4.214,44 €
6	6	3.270,09 €	3.407,72 €	3.545,30 €	3.682,92 €	3.820,53 €	3.958,17 €	4.095,78 €	4.233,39 €
6a	6a	3.445,61 €	3.583,26 €	3.720,83 €	3.858,45 €	3.996,06 €	4.133,68 €	4.271,30 €	4.408,90 €
7	7	3.463,91 €	3.653,16 €	3.736,75 €	3.925,96 €	4.115,19 €	4.304,42 €	4.493,65 €	4.682,87 €
7a	7a	3.631,07 €	3.820,30 €	4.009,52 €	4.198,71 €	4.387,93 €	4.577,16 €	4.766,40 €	4.955,63 €
8	8	3.662,46 €	3.851,67 €	4.040,89 €	4.230,12 €	4.419,35 €	4.608,56 €	4.797,76 €	4.986,96 €
8a	8a	3.935,20 €	4.124,42 €	4.313,64 €	4.502,88 €	4.692,11 €	4.881,30 €	5.070,51 €	5.259,72 €
9	9	4.036,65 €	4.225,85 €	4.415,08 €	4.604,28 €	4.793,50 €	4.982,70 €	5.171,97 €	5.361,18 €
9a	9a	4.309,41 €	4.498,61 €	4.687,82 €	4.877,04 €	5.066,25 €	5.255,46 €	5.444,72 €	5.633,92 €
10	10	4.309,42 €	4.545,99 €	4.890,06 €	5.234,09 €	5.578,10 €	5.922,17 €	6.266,19 €	6.610,26 €
10a	10a	4.474,72 €	4.818,74 €	5.162,80 €	5.506,84 €	5.850,86 €	6.194,93 €	6.538,96 €	6.882,99 €
11	11	4.548,94 €	4.893,31 €	5.237,39 €	5.581,41 €	5.925,44 €	6.269,47 €	6.613,49 €	6.957,53 €

(39 Stunden) gültig ab 1. August 2024 – Stundenentgelte

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	14,40 €	14,40 €	14,71 €	15,21 €	15,72 €	16,23 €	—	—
2	2	14,40 €	14,66 €	15,16 €	15,67 €	16,18 €	16,69 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	14,94 €	15,45 €	15,96 €	16,46 €	16,97 €	17,48 €	—	—
3 (Pflegehelfer ohne Pflegeausbildung)	3a	16,25 €	16,25 €	16,25 €	16,46 €	16,97 €	17,48 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	17,42 €	17,42 €	17,42 €	17,42 €	17,63 €	18,14 €	—	—
4	4	16,47 €	17,28 €	18,09 €	18,91 €	19,72 €	20,53 €	21,34 €	22,15 €
5	5	17,56 €	18,38 €	19,19 €	20,00 €	20,81 €	21,62 €	22,43 €	23,24 €
5a (ohne PFK)	5a	19,17 €	19,98 €	20,80 €	21,61 €	22,42 €	23,23 €	24,04 €	24,85 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbStV)	5p	20,60 €	20,60 €	20,80 €	21,61 €	22,42 €	23,23 €	24,04 €	24,85 €
6	6	19,28 €	20,10 €	20,91 €	21,72 €	22,53 €	23,34 €	24,15 €	24,97 €
6a	6a	20,32 €	21,13 €	21,94 €	22,75 €	23,57 €	24,38 €	25,19 €	26,00 €
7	7	20,43 €	21,54 €	22,04 €	23,15 €	24,27 €	25,38 €	26,50 €	27,62 €
7a	7a	21,41 €	22,53 €	23,64 €	24,76 €	25,88 €	26,99 €	28,11 €	29,22 €
8	8	21,60 €	22,71 €	23,83 €	24,95 €	26,06 €	27,18 €	28,29 €	29,41 €
8a	8a	23,21 €	24,32 €	25,44 €	26,55 €	27,67 €	28,79 €	29,90 €	31,02 €
9	9	23,80 €	24,92 €	26,04 €	27,15 €	28,27 €	29,38 €	30,50 €	31,62 €
9a	9a	25,41 €	26,53 €	27,65 €	28,76 €	29,88 €	30,99 €	32,11 €	33,22 €
10	10	25,41 €	26,81 €	28,84 €	30,87 €	32,90 €	34,92 €	36,95 €	38,98 €
10a	10a	26,39 €	28,42 €	30,45 €	32,47 €	34,50 €	36,53 €	38,56 €	40,59 €
11	11	26,83 €	28,86 €	30,89 €	32,91 €	34,94 €	36,97 €	39,00 €	41,03 €

(35 Stunden) gültig ab 1. August 2024 – Monatsgehälter

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	2.192,12 €	2.192,12 €	2.238,02 €	2.315,20 €	2.392,38 €	2.469,59 €	—	—
2	2	2.192,12 €	2.230,42 €	2.307,65 €	2.384,77 €	2.461,99 €	2.539,18 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	2.273,91 €	2.351,11 €	2.428,34 €	2.505,49 €	2.582,71 €	2.659,87 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	2.472,81 €	2.472,81 €	2.472,81 €	2.505,49 €	2.582,71 €	2.659,87 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	2.650,25 €	2.650,25 €	2.650,25 €	2.650,25 €	2.682,84 €	2.760,01 €	—	—
4	4	2.506,60 €	2.630,12 €	2.753,61 €	2.877,13 €	3.000,60 €	3.124,13 €	3.247,61 €	3.371,13 €
5	5	2.672,93 €	2.796,44 €	2.919,93 €	3.043,45 €	3.166,95 €	3.290,44 €	3.413,93 €	3.537,41 €
5a (ohne PFK)	5a	2.917,73 €	3.041,22 €	3.164,72 €	3.288,23 €	3.411,73 €	3.535,22 €	3.658,70 €	3.782,19 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbStV)	5p	3.134,18 €	3.134,18 €	3.164,72 €	3.288,23 €	3.411,73 €	3.535,22 €	3.658,70 €	3.782,19 €
6	6	2.934,70 €	3.058,21 €	3.181,68 €	3.305,18 €	3.428,68 €	3.552,20 €	3.675,70 €	3.799,20 €
6a	6a	3.092,21 €	3.215,75 €	3.339,21 €	3.462,71 €	3.586,21 €	3.709,71 €	3.833,22 €	3.956,71 €
7	7	3.108,64 €	3.278,48 €	3.353,49 €	3.523,30 €	3.693,12 €	3.862,94 €	4.032,76 €	4.202,58 €
7a	7a	3.258,65 €	3.428,47 €	3.598,29 €	3.768,07 €	3.937,89 €	4.107,71 €	4.277,54 €	4.447,36 €
8	8	3.286,82 €	3.456,63 €	3.626,44 €	3.796,26 €	3.966,08 €	4.135,89 €	4.305,68 €	4.475,48 €
8a	8a	3.531,59 €	3.701,40 €	3.871,22 €	4.041,05 €	4.210,87 €	4.380,65 €	4.550,46 €	4.720,26 €
9	9	3.622,63 €	3.792,43 €	3.962,25 €	4.132,05 €	4.301,86 €	4.471,65 €	4.641,51 €	4.811,32 €
9a	9a	3.867,42 €	4.037,21 €	4.207,02 €	4.376,83 €	4.546,63 €	4.716,44 €	4.886,29 €	5.056,08 €
10	10	3.867,43 €	4.079,73 €	4.388,52 €	4.697,26 €	5.005,99 €	5.314,77 €	5.623,50 €	5.932,28 €
10a	10a	4.015,77 €	4.324,51 €	4.633,28 €	4.942,04 €	5.250,77 €	5.559,55 €	5.868,30 €	6.177,04 €
11	11	4.082,38 €	4.391,43 €	4.700,22 €	5.008,96 €	5.317,70 €	5.626,45 €	5.935,18 €	6.243,94 €

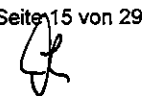


(35 Stunden) gültig ab 1. August 2024 – Stundenentgelte

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	14,40 €	14,40 €	14,71 €	15,21 €	15,72 €	16,23 €	—	—
2	2	14,40 €	14,66 €	15,16 €	15,67 €	16,18 €	16,69 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	14,94 €	15,45 €	15,96 €	16,46 €	16,97 €	17,48 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	16,25 €	16,25 €	16,25 €	16,46 €	16,97 €	17,48 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	17,42 €	17,42 €	17,42 €	17,42 €	17,63 €	18,14 €	—	—
4	4	16,47 €	17,28 €	18,09 €	18,91 €	19,72 €	20,53 €	21,34 €	22,15 €
5	5	17,56 €	18,38 €	19,19 €	20,00 €	20,81 €	21,62 €	22,43 €	23,24 €
5a (ohne PFK)	5a	19,17 €	19,98 €	20,80 €	21,61 €	22,42 €	23,23 €	24,04 €	24,85 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbhV)	5p	20,60 €	20,60 €	20,80 €	21,61 €	22,42 €	23,23 €	24,04 €	24,85 €
6	6	19,28 €	20,10 €	20,91 €	21,72 €	22,53 €	23,34 €	24,15 €	24,97 €
6a	6a	20,32 €	21,13 €	21,94 €	22,75 €	23,57 €	24,38 €	25,19 €	26,00 €
7	7	20,43 €	21,54 €	22,04 €	23,15 €	24,27 €	25,38 €	26,50 €	27,62 €
7a	7a	21,41 €	22,53 €	23,64 €	24,76 €	25,88 €	26,99 €	28,11 €	29,22 €
8	8	21,60 €	22,71 €	23,83 €	24,95 €	26,06 €	27,18 €	28,29 €	29,41 €
8a	8a	23,21 €	24,32 €	25,44 €	26,55 €	27,67 €	28,79 €	29,90 €	31,02 €
9	9	23,80 €	24,92 €	26,04 €	27,15 €	28,27 €	29,38 €	30,50 €	31,62 €
9a	9a	25,41 €	26,53 €	27,65 €	28,76 €	29,88 €	30,99 €	32,11 €	33,22 €
10	10	25,41 €	26,81 €	28,84 €	30,87 €	32,90 €	34,92 €	36,95 €	38,98 €
10a	10a	26,39 €	28,42 €	30,45 €	32,47 €	34,50 €	36,53 €	38,56 €	40,59 €
11	11	26,83 €	28,86 €	30,89 €	32,91 €	34,94 €	36,97 €	39,00 €	41,03 €

(30 Stunden) gültig ab 1. August 2024 – Monatsgehälter

Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	1.878,96 €	1.878,96 €	1.918,30 €	1.984,45 €	2.050,62 €	2.116,79 €	—	—
2	2	1.878,96 €	1.911,78 €	1.977,98 €	2.044,09 €	2.110,28 €	2.176,44 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	1.949,07 €	2.015,24 €	2.081,44 €	2.147,56 €	2.213,75 €	2.279,89 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	2.119,55 €	2.119,55 €	2.119,55 €	2.147,56 €	2.213,75 €	2.279,89 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	2.271,65 €	2.271,65 €	2.271,65 €	2.271,65 €	2.299,58 €	2.365,72 €	—	—
4	4	2.148,52 €	2.254,39 €	2.360,24 €	2.466,12 €	2.571,95 €	2.677,82 €	2.783,67 €	2.889,54 €
5	5	2.291,08 €	2.396,95 €	2.502,80 €	2.608,67 €	2.714,53 €	2.820,38 €	2.926,22 €	3.032,07 €
5a (ohne PFK)	5a	2.500,91 €	2.606,76 €	2.712,62 €	2.818,48 €	2.924,34 €	3.030,19 €	3.136,03 €	3.241,88 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbbV)	5p	2.686,44 €	2.686,44 €	2.712,62 €	2.818,48 €	2.924,34 €	3.030,19 €	3.136,03 €	3.241,88 €
6	6	2.515,45 €	2.621,32 €	2.727,15 €	2.833,02 €	2.938,87 €	3.044,75 €	3.150,60 €	3.256,45 €
6a	6a	2.650,47 €	2.756,35 €	2.862,18 €	2.968,04 €	3.073,89 €	3.179,75 €	3.285,62 €	3.391,46 €
7	7	2.664,55 €	2.810,12 €	2.874,42 €	3.019,97 €	3.165,53 €	3.311,09 €	3.456,65 €	3.602,21 €
7a	7a	2.793,13 €	2.938,69 €	3.084,25 €	3.229,78 €	3.375,33 €	3.520,89 €	3.666,46 €	3.812,02 €
8	8	2.817,28 €	2.962,82 €	3.108,38 €	3.253,94 €	3.399,50 €	3.545,05 €	3.690,58 €	3.836,12 €
8a	8a	3.027,08 €	3.172,63 €	3.318,18 €	3.463,75 €	3.609,32 €	3.754,85 €	3.900,39 €	4.045,94 €
9	9	3.105,12 €	3.250,65 €	3.396,22 €	3.541,75 €	3.687,31 €	3.832,85 €	3.978,44 €	4.123,98 €
9a	9a	3.314,93 €	3.460,47 €	3.606,02 €	3.751,57 €	3.897,12 €	4.042,66 €	4.188,25 €	4.333,78 €
10	10	3.314,94 €	3.496,92 €	3.761,58 €	4.026,22 €	4.290,85 €	4.555,52 €	4.820,15 €	5.084,82 €
10a	10a	3.442,09 €	3.706,72 €	3.971,38 €	4.236,03 €	4.500,66 €	4.765,33 €	5.029,97 €	5.294,61 €
11	11	3.499,18 €	3.764,08 €	4.028,76 €	4.293,39 €	4.558,03 €	4.822,67 €	5.087,30 €	5.351,95 €



(30 Stunden) gültig ab 1. August 2024 – Stundenentgelte

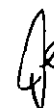
Vergütungsgruppe		Eingangsstufen							
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8
1	1	14,40 €	14,40 €	14,71 €	15,21 €	15,72 €	16,23 €	—	—
2	2	14,40 €	14,66 €	15,16 €	15,67 €	16,18 €	16,69 €	—	—
3 (ohne Pflege)	3	14,94 €	15,45 €	15,96 €	16,46 €	16,97 €	17,48 €	—	—
3 Pflegehelfer (ohne Pflegeausbildung)	3a	16,25 €	16,25 €	16,25 €	16,46 €	16,97 €	17,48 €	—	—
3a Pflegehelfer (mit Pflegeausbildung)	3P	17,42 €	17,42 €	17,42 €	17,42 €	17,63 €	18,14 €	—	—
4	4	16,47 €	17,28 €	18,09 €	18,91 €	19,72 €	20,53 €	21,34 €	22,15 €
5	5	17,56 €	18,38 €	19,19 €	20,00 €	20,81 €	21,62 €	22,43 €	23,24 €
5a (ohne PFK)	5a	19,17 €	19,98 €	20,80 €	21,61 €	22,42 €	23,23 €	24,04 €	24,85 €
5a (nur PFK gem. PflegeArbbV)	5p	20,60 €	20,60 €	20,80 €	21,61 €	22,42 €	23,23 €	24,04 €	24,85 €
6	6	19,28 €	20,10 €	20,91 €	21,72 €	22,53 €	23,34 €	24,15 €	24,97 €
6a	6a	20,32 €	21,13 €	21,94 €	22,75 €	23,57 €	24,38 €	25,19 €	26,00 €
7	7	20,43 €	21,54 €	22,04 €	23,15 €	24,27 €	25,38 €	26,50 €	27,62 €
7a	7a	21,41 €	22,53 €	23,64 €	24,76 €	25,88 €	26,99 €	28,11 €	29,22 €
8	8	21,60 €	22,71 €	23,83 €	24,95 €	26,06 €	27,18 €	28,29 €	29,41 €
8a	8a	23,21 €	24,32 €	25,44 €	26,55 €	27,67 €	28,79 €	29,90 €	31,02 €
9	9	23,80 €	24,92 €	26,04 €	27,15 €	28,27 €	29,38 €	30,50 €	31,62 €
9a	9a	25,41 €	26,53 €	27,65 €	28,76 €	29,88 €	30,99 €	32,11 €	33,22 €
10	10	25,41 €	26,81 €	28,84 €	30,87 €	32,90 €	34,92 €	36,95 €	38,98 €
10a	10a	26,39 €	28,42 €	30,45 €	32,47 €	34,50 €	36,53 €	38,56 €	40,59 €
11	11	26,83 €	28,86 €	30,89 €	32,91 €	34,94 €	36,97 €	39,00 €	41,03 €

ab dem 1. August 2024 Auszubildende und Praktikanten

Vergütungen Auszubildende und Praktikanten ab 1. August 2024

Praktikanten im Anerkennungsjahr	
Sozialarbeiter, Sozialpädagogen, Heilpädagogen, Erzieher	€ 1.702,02

Auszubildende			
	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Studierende dualer Hochschulen mit entsprechendem Ausbildungsvertrag	€ 1.300,68	€ 1.371,26	€ 1.441,86
Auszubildende	€ 1.300,68	€ 1.371,26	€ 1.441,86
Auszubildende nach Thüringer Pflegehelfergesetz (ThürPflHG)	€ 1.020,81		



**Tarifvertrag
über Sonderzahlungen zur Abmilderung
der gestiegenen Verbraucherpreise
bei der Arbeiterwohlfahrt in Thüringen
(TV Inflationsausgleich AWO Thüringen)
vom 9. Juni 2023**

Zwischen

Arbeitgeberverband der AWO Thüringen e.V.
- vertreten durch den Vorstand -

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)
- vertreten durch die Landesbezirksleitung Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen -

wird Folgendes vereinbart:

§ 1 Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für Personen, deren Vertragsverhältnis unter den Tarifvertrag für die Arbeiterwohlfahrt in Thüringen (TV AWO Thüringen) vom 30. September 2019 fällt und die nach dessen Entgeltregelungen eingruppiert sind oder Ausbildungs- oder Praktikantenvergütung nach dessen Anlage 2 erhalten.

§ 2 Monatliche Sonderzahlungen

- (1) ¹Personen, die unter den Geltungsbereich dieses Tarifvertrags fallen, erhalten in den Monaten Januar 2024 bis Juni 2024 (Bezugsmonate) monatliche Sonderzahlungen. ²Die Auszahlung erfolgt mit dem Entgelt des jeweiligen Bezugsmonats. ³Der Anspruch auf den monatlichen Inflationsausgleich besteht jeweils nur, wenn am 1. Tag des jeweiligen Bezugsmonats ein Arbeitsverhältnis besteht und an mindestens einem Tag im Bezugsmonat Anspruch auf Entgelt bestanden hat.

- (2) ¹Die Höhe der monatlichen Sonderzahlungen beträgt in den Monaten Januar 2024 bis Juni 2024 jeweils 250,00 Euro; für Auszubildende und Praktikantinnen und Praktikanten, die Vergütung nach Anlage 2 zum TV AWO Thüringen erhalten, jeweils 125,00 Euro ²Teilzeitbeschäftigte erhalten die monatlichen Sonderzahlungen in dem Umfang, der dem Anteil ihrer individuell vereinbarten Arbeitszeit an der regelmäßigen Arbeitszeit vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter (§ 7 Nr. 1 TV AWO Thüringen) entspricht. ³Maßgeblich sind die jeweiligen Verhältnisse am 1. Januar 2024; bei späterem Beginn des Vertragsverhältnisses der erste Tag des Vertragsverhältnisses. ⁴Bei Arbeit auf Abruf (z. B. „Flexi-Verträge“) bzw. einer vereinbarten Jahresarbeitszeit wird für die Ermittlung der Teilzeitquote nach Satz 2 die vom Arbeitgeber im Bezugsmonat durch Dienstplan festgelegte oder auf andere Weise konkret abgerufene Arbeitszeit herangezogen.

§ 3 Inflationsausgleich Juli 2024

- (1) Personen, die unter den Geltungsbereich dieses Tarifvertrages fallen, erhalten eine einmalige Sonderzahlung mit dem Entgelt für den Monat Juli 2024 (**Inflationsausgleich Juli 2024**), wenn ihr Vertragsverhältnis am 1. Juli 2024 besteht und an mindestens einem Tag zwischen dem 1. Januar 2024 und 30. Juni 2024 Anspruch auf Entgelt besteht.

- (2) ¹Die Höhe des Inflationsausgleiches Juli 2024 beträgt 1.500,00 Euro; für Auszubildende und Praktikantinnen und Praktikanten, die Vergütung nach Anlage 2 zum TV AWO Thüringen erhalten, 750,00 Euro. ²Teilzeitbeschäftigte erhalten den Inflationsausgleich Juli 2024 in dem Umfang, der dem Anteil ihrer individuell vereinbarten Arbeitszeit an der regelmäßigen Arbeitszeit vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter (§ 7 Nr. 1 TV AWO Thüringen) entspricht. ³Maßgeblich sind die Verhältnisse am 1. Januar 2024; bei späterem Beginn des Vertragsverhältnisses der erste Tag des Vertragsverhältnisses. ⁴Bei Arbeit auf Abruf (z. B. „Flexi-Verträge“) bzw. einer vereinbarten Jahresarbeitszeit wird für die Ermittlung der Teilzeitquote nach Satz 2 die vom Arbeitgeber im Juli 2024 durch Dienstplan festgelegte oder auf andere Weise konkret abgerufene Arbeitszeit herangezogen.

§ 4

Gemeinsame Bestimmungen für die Sonderzahlungen nach § 2 und § 3

- (1) ¹Die monatlichen Sonderzahlungen und der Inflationsausgleich Juli 2024 werden jeweils zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Entgelt gewährt. ²Es handelt sich jeweils um einen Zuschuss des Arbeitgebers zur Abmilderung der gestiegenen Verbraucherpreise im Sinne des § 3 Nr. 11c des Einkommensteuergesetzes (EStG). ³Vom Arbeitgeber zum Zwecke des Inflationsausgleichs bereits geleistete Zahlungen im Sinne von § 3 Nr. 11c EStG werden auf die Ansprüche nach diesem Tarifvertrag angerechnet.
- (2) ¹Anspruch auf Entgelt im Sinne des § 2 Absatz 1 und § 3 Absatz 1 sind auch Ansprüche auf tarifliche oder gesetzliche Entgeltfortzahlung. ²Einem Anspruch auf Entgelt gleichgestellt ist der Bezug von Krankengeld nach § 45 SGB V oder entsprechender gesetzlicher Leistungen, Leistungen nach § 56 IfSG, Kurzarbeitergeld oder Leistungen nach §§ 18 bis 20 MuSchG.
- (3) Die monatlichen Sonderzahlungen und der Inflationsausgleich Juli 2024 sind kein zuzusicherndes Entgelt.
- (4) Die monatlichen Sonderzahlungen und der Inflationsausgleich Juli 2024 sind bei der Bemessung sonstiger Leistungen nicht zu berücksichtigen.

§ 5
In-Kraft-Treten

Dieser Tarifvertrag tritt zum 1. Januar 2024 in Kraft.

Erfurt, den 21/02/2023

Arbeitgeberverband der
AWO Thüringen e. V.


Andreas Krauß
Vorstandsvorsitzender


Katja Glybowski
stellvertretende Vorstandsvorsitzende


Gero Kettler
Verhandlungsführer

Leipzig, den 30. SEP. 2023

ver.di – Vereinte Dienstleistungs-
gewerkschaft (ver.di)


Oliver Greie
Landesbezirksleiter


Bernd Becker
Landesbezirksfachbereichsleiter


Thomas Mühlberg
Verhandlungsführer

§ 7 Regelmäßige Arbeitszeit

1. Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit eines in Vollzeit Beschäftigten beträgt ausschließlich der Pausen 39 Stunden. Für die Berechnung des Durchschnitts der regelmäßigen Arbeitszeit ist – auch für Teilzeitbeschäftigte – ein Zeitraum von 52 Wochen zugrunde zu legen. Abweichend von Satz 2 kann bei Beschäftigten, die ständig Wechselschicht- oder Schichtarbeit leisten, ein längerer Zeitraum zugrunde gelegt werden.

2. Die regelmäßige Arbeitszeit vermindert sich für jeden gesetzlichen Feiertag, der auf einen Tag von Montag bis Freitag fällt, um ein Fünftel der vertraglichen durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit. Fallen der 24.12. und der 31.12. eines Jahres auf einen Tag von Montag bis Freitag, reduziert sie sich jeweils um ein weiteres Fünftel der vertraglichen durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit.

Protokollerklärung zu Nr. 2:

Die Verminderung der regelmäßigen Arbeitszeit betrifft die Beschäftigten, die wegen des Dienstplans am Feiertag oder am 24. oder 31. Dezember frei haben und deshalb ohne diese Regelung nacharbeiten müssten.

3. Woche ist der Zeitraum von Montag 00:00 Uhr bis zum folgenden Sonntag 24:00 Uhr. Soweit im Arbeitsvertrag nicht abweichend geregelt, wird die Arbeitszeit auf fünf Arbeitstage pro Woche verteilt. In Betriebsvereinbarungen können abweichende Regelungen festgelegt werden.

4. Die Arbeitszeit beginnt und endet am Arbeitsplatz. Fahren Beschäftigte, die überwiegend ambulante Tätigkeiten ausführen, unmittelbar von ihrer Wohnung zu dem Einsatzort, beginnt die Arbeitszeit mit dem Eintreffen am Einsatzort.



5. Sofern Beschäftigte verpflichtet sind, eine vom Arbeitgeber vorgegebene Dienst- oder Schutzkleidung zu tragen, ist die Umkleidezeit vergütungspflichtige Arbeitszeit. Näheres kann in einer Betriebsvereinbarung festgelegt werden.

Protokollerklärung zu Nr. 5:

Die Tarifvertragsparteien werden 2025 bis spätestens zum 30. Juni die Regelung unter Berücksichtigung der gefundenen betrieblichen Lösungen bewerten (Evaluation).

6. Abweichend von den §§ 3, 5 und 6 Abs. 2 ArbZG kann die tägliche Arbeitszeit im Sinne des Arbeitszeitgesetzes über 8 Stunden hinaus verlängert werden, wenn in die Arbeitszeit regelmäßig und in erheblichem Umfang Bereitschaftsdienst fällt. Hierbei darf die tägliche Arbeitszeit ausschließlich der Pausen maximal 24 Stunden betragen.

7. Regelungen zum Ausgleich bei Abruf aus dienstfreier Zeit

a) Beschäftigte, deren Arbeitszeit durch einen Schichtplan/Dienstplan organisiert wird und die auf Anfrage einer Person mit Anordnungsbefugnis außerhalb des regulären Dienstplanes die Arbeit aufnehmen, erhalten eine Zahlung von 50 Euro pro zusätzlich abgeleistetem Dienst. Hierbei sind sich die Tarifvertragsparteien einig, dass der tarifliche oder vertragliche Anspruch auf Freizeit grundsätzlich Vorrang vor einer Inanspruchnahme nach Satz 1 hat. Bei der Anforderung ist darauf zu achten, dass die Anfragen möglichst gleichmäßig auf den nicht im Dienst befindlichen Personenkreis zu verteilen sind.

b) Die Zahlung erfolgt für alle Dienste, an denen die/der Beschäftigte keinen geplanten Dienst zu verrichten hatte, einen solchen aber auf Anordnung am selben, nächsten oder übernächsten Tag oder am folgenden Wochenende aufnimmt.

c) Die Zahlung erfolgt nicht an Tagen, an denen die/der Beschäftigte ursprünglich mit einem anderen Dienst im Schichtplan/Dienstplan eingeteilt war oder für die Verlängerung oder Verkürzung eines geplanten Dienstes. Es gilt der Tag des geplanten Dienstbeginns.

d) Ein Anspruch auf Zahlung besteht nicht bei einem freiwilligen Tausch von Diensten der Beschäftigten untereinander.

e) Die Zahlung wird ergänzend zu allen Zulagen und Zuschlägen und sonstigen Bestandteilen des Entgeltes gezahlt. Sie wird in voller Höhe gezahlt unabhängig vom Stundenumfang des Dienstes. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zahlung in voller Höhe.

f) Die Zahlung wird auf der Entgeltabrechnung mit „Holen aus dem Frei“ gekennzeichnet.

g) In der Zeit vom 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2026 erhalten Beschäftigte, die ständig Schichtarbeit im Sinne von § 7a Nr. 2 oder ständig Wechselschichtarbeit im Sinne von § 7a Nr. 3 leisten und die aufgrund einer vom Arbeitgeber veranlassten Dienstplanänderung freiwillig an einem arbeitsfrei geplanten Tag einen Dienst leisten, je übernommenen Dienst zusätzlich zur Zahlung nach Buchstabe a) einen Entlastungspunkt. Bei Erreichen von jeweils fünf Entlastungspunkten hat die/der Beschäftigte Anspruch auf jeweils einen Entlastungstag in Form eines Tages Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung der Vergütung (Tabellenentgelt und in Monatsbeträgen festgelegte Zulagen). Der Anspruch ist auf zwei Entlastungstage im laufenden Kalenderjahr begrenzt. Wird die/der Beschäftigte über die Höchstgrenzen nach Satz 3 (über 10 Entlastungspunkte) hinaus zu Diensten nach Satz 1 herangezogen, ist anstelle der Zulage nach Buchstabe a) für jeden dieser zusätzlichen Dienste neben dem hierauf entfallenen Entgelt (Tabellenentgelt, ggf. Zuschläge) eine Zulage in Höhe von 60,00 Euro zu zahlen. Erkrankt die/der Beschäftigte und besteht dadurch in der Zeit der Arbeitsbefreiung nach Satz 2 eine durch ärztliches Attest nachgewiesene Arbeitsunfähigkeit, gilt der Anspruch auf Gewährung dieses Entlastungstages als nicht erfüllt und besteht fort. Die Entlastungstage sind auf Antrag der/des Beschäftigten zu gewähren, soweit keine dringenden betrieblichen Belange dem entgegenstehen. Werden die Entlastungstage in dem Kalenderjahr, in dem der Anspruch entstanden ist, nicht gewährt, werden diese im folgenden Kalenderjahr mit der Entgeltzahlung des Monats Januar mit 150,00 Euro pro Entlastungstag abgegolten. Für jeden am 31. Dezember verbliebenen Entlastungspunkt, der nicht in einen Entlastungstag eingegangen ist, erhält die/der Beschäftigte eine Zeitgutschrift von 1,6 Stunden; auf Wunsch der/des Beschäftigten anstelle der Zeitgutschrift je Entlastungspunkt 30,00 Euro mit der nächsten Entgeltzahlung. Mit Beendigung des Arbeitsverhältnisses sind alle verbliebenen Entlastungspunkte, die nicht in einen Entlastungstag eingegangen sind, mit 30,00 Euro je Entlastungspunkt abzugelten. Die

Regelung nach Buchstabe g) endet ohne Nachwirkung mit Ablauf des 31. Dezember 2026. Die Tarifvertragsparteien werden die Regelung rechtzeitig vor ihrem Ablauf bewerten (Evaluation) und über eine etwaige Verlängerung – ggf. unter Änderungen – verhandeln.

§ 7a Besondere Formen der Arbeit

1. Die Beschäftigten sind, soweit betriebsüblich und notwendig, zur Leistung von Sonntags-, Feiertags-, Nacht-, Schicht-, und Wechselschichtarbeit sowie zur Erbringung von Bereitschaftsdiensten und Rufbereitschaften verpflichtet. Die Arbeitszeit an einem gesetzlichen Feiertag, der auf einen Werktag fällt, wird durch eine entsprechende Freistellung an einem anderen Werktag bis zum Ende des dritten Kalendermonats – möglichst aber schon bis zum Ende des nächsten Kalendermonats – ausgeglichen, wenn es die betrieblichen Verhältnisse zulassen. Kann ein Freizeitausgleich nicht gewährt werden, erhält die/der Beschäftigte je Stunde 100 v.H. des auf eine Stunde entfallenden Anteils des monatlichen Entgelts der jeweiligen Entgeltgruppe und Stufe nach Maßgabe der Entgelttabelle. Eine Freigabe zur Buchung auf das Arbeitszeitkonto nach § 8 durch die Beschäftigten ist zulässig. Ein Anspruch auf Zulage gemäß Nr. 2 der Anlage 2 – Zulagen und pauschalisierte Vergütungen – bleibt unberührt.

Feiertage sind die Werktage, die gesetzlich oder aufgrund gesetzlicher Vorschriften durch behördliche Anordnung zu gesetzlichen Feiertagen erklärt sind und für die Arbeitsruhe nach dem Arbeitszeitgesetz angeordnet ist.

Beschäftigte, die regelmäßig an Sonn- und Feiertagen arbeiten müssen, erhalten innerhalb von zwei Wochen 2 arbeitsfreie Tage. Hiervon soll ein freier Tag auf einen Sonntag fallen.

2. Schichtarbeit ist die Arbeit nach einem Schichtplan für die gesamte Woche, der einen regelmäßigen Wechsel des Beginns der täglichen Arbeitszeit um mindestens 2 Stunden in Zeitabschnitten von längstens einem Monat vorsieht und die innerhalb einer Zeitspanne von mindestens 13 Stunden geleistet wird.

2a. Beschäftigte, die ständig Schichtarbeit leisten, erhalten eine monatliche Schichtzulage. Die Schichtzulage beträgt 40,00 Euro. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage in dem Umfang, der dem Anteil ihrer individuell vereinbarten Arbeitszeit vergleichbarer Vollbeschäftigter entspricht.

3. Wechselschichtarbeit ist die Arbeit nach einem Schichtplan für die gesamte Woche, der einen regelmäßigen Wechsel der täglichen Arbeitszeit in Wechselschichten vorsieht, bei denen der Beschäftigte mindestens einmal im Kalendermonat zur Nachtschicht herangezogen wird. Wechselschichten sind wechselnde Arbeitsschichten, in denen ununterbrochen bei Tag und Nacht, werktags, sonntags und feiertags gearbeitet wird.

3a. Beschäftigte, die ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten eine monatliche Schichtzulage. Die Schichtzulage beträgt 105,00 Euro. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage in dem Umfang, der dem Anteil ihrer individuell vereinbarten Arbeitszeit an der regelmäßigen Arbeitszeit vergleichbarer Vollbeschäftigter entspricht.

4. Bereitschaftsdienst leistet der Beschäftigte, der sich auf Anordnung des Arbeitgebers außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit an einer vom Arbeitgeber bestimmten Stelle aufhält, um im Bedarfsfall die Arbeit aufzunehmen. Im Anwendungsbereich von Verordnungen über zwingende Arbeitsbedingungen in der Pflegebranche gelten ergänzend die dort geregelten Vorgaben.

5. Rufbereitschaft leistet der Beschäftigte, der sich auf Anordnung des Arbeitgebers außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit an einer dem Arbeitgeber anzuzeigenden Stelle aufhält, um auf Abruf die Arbeit aufzunehmen. Rufbereitschaft ist nicht dadurch ausgeschlossen, dass der Arbeitgeber dem Beschäftigten ein technisches Hilfsmittel für die Erreichbarkeit zur Verfügung stellt. Näheres regelt eine Betriebsvereinbarung.

6. Nachtarbeit ist die Zeit zwischen 20:30 Uhr und 06:00 Uhr des darauffolgenden Tages. Arbeiten von bis zu 60 Minuten, die in diesen Zeitraum fallen, stellen keine Nachtarbeit dar. Satz 2 gilt nicht für Beschäftigte, die ständig in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit tätig sind.



7. Mehrarbeit

a) Mehrarbeit sind die Stunden, die über die arbeitsvertraglich vereinbarte individuelle Arbeitszeit oder die dienstplanmäßig zu leistende tägliche Arbeitszeit hinaus angefallen sind.

b) Mehrarbeit muss durch einen befugten Vorgesetzten angeordnet oder vorher genehmigt werden. In Notfällen entfällt dieses Erfordernis. Ein befugter Vorgesetzter ist unverzüglich in Kenntnis zu setzen. Durch den Anordnungsbefugten können andere Verfahrensweisen angeordnet werden, wenn dies im Einzelfall notwendig ist.

c) Von den Beschäftigten nach den vorstehenden Voraussetzungen geleistete Mehrarbeit wird im Arbeitszeitkonto nach § 8 erfasst. Ausgleich und Vergütung bestimmen sich nach den dortigen Regelungen.

§ 7b Ausgleich für besondere Formen der Arbeit

1. Die Vergütungen für Zeiten der Rufbereitschaft, Zeiten des Bereitschaftsdienstes sowie die Zulagen für Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit sind in Anlage 2 (Zulagen) geregelt.

2. Die Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohnes (MiLoG) bleiben von den Ausgleichsregelungen des Tarifvertrages unberührt.

3. Im Anwendungsbereich von Verordnungen über zwingende Arbeitsbedingungen in der Pflegebranche gelten ergänzend die dort geregelten Vorgaben. Bei einer Kollision gehen die Regelungen der Verordnung den Bestimmungen dieses Tarifvertrages vor.

§ 8 Arbeitszeitkonten

1. Für die Beschäftigten ist ein Arbeitszeitkonto einzurichten.

2. In das Arbeitszeitkonto werden alle Zeiten gebucht, die monatlich nach dem Vergleich der Soll-Arbeitszeit des Beschäftigten mit der tatsächlich erbrachten Ist-Arbeitszeit als Zeitguthaben (Plusstunden) oder als Zeitschuld (Minusstunden) bestehen bleiben.
3. Berechnungszeitraum für das Arbeitszeitkonto ist das Kalenderjahr. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Abrechnung des Arbeitszeitkontos ist der 31. Dezember. Dies gilt auch dann, wenn die/der Beschäftigte noch nicht das gesamte Kalenderjahr für den Arbeitgeber tätig ist.
4. Im Falle einer unverzüglich angezeigten und durch ärztliches Attest nachgewiesenen Arbeitsunfähigkeit während eines Zeitausgleiches vom Arbeitszeitkonto, tritt eine Minderung des Zeitguthabens nicht ein.
5. Für das Arbeitszeitkonto gelten folgende Maßgaben:
 - a) Die höchstmögliche Zeitschuld beträgt 39 Stunden und das höchstzulässige Zeitguthaben 78 Stunden. Für Teilzeitbeschäftigte sind die Grenzen nach Satz 1 entsprechend ihrer individuell vereinbarten wöchentlichen Arbeitszeit zu berechnen; sie können einvernehmlich zwischen der/dem Beschäftigten und dem Arbeitgeber überschritten werden, jedoch höchstens bis zu den Grenzen nach Satz 1. Die Höchstgrenzen gelten nicht für Zeitschulden, die dadurch entstehen, dass der Arbeitgeber auf ausdrücklichen Wunsch der/des Beschäftigten auf die Anordnung von Diensten verzichtet. ⁴Die Zeitschulden nach Satz 3 sind gesondert zu dokumentieren.
 - b) ¹Die Beschäftigten haben das Recht, bei Vorliegen eines entsprechenden Zeitguthabens bei der/dem dafür zuständigen Vorgesetzten einen Freizeitausgleich nach ihren Wünschen zu beantragen. ²Der Freizeitausgleich wird gewährt, sofern betriebliche Gründe nicht entgegenstehen.
 - c) Durch Betriebsvereinbarung können folgende Regelungen getroffen werden:
 - Nach dem Umfang des beantragten Freizeitausgleiches gestaffelte Fristen für das Abbuchen von Zeitguthaben oder für den Abbau von Zeitschulden durch die/den Beschäftigten;
 - die Berechtigung, das Abbuchen von Zeitguthaben zu bestimmten Zeiten (z.B. an sogenannten Brückentagen) oder in Teilen von ganzen Arbeitstagen vorzusehen;

- die Folgen, wenn der Arbeitgeber einen bereits genehmigten Freizeitausgleich kurzfristig widerruft.

Protokollerklärung zu Nr. 5 Buchst. c):

De Tarifvertragsparteien werden 2025 bis zum 30. Juni die Regelung unter Berücksichtigung der gefundenen betrieblichen Lösungen bewerten (Evaluation).

6. Die/Der Beschäftigte ist einmal im Monat über den Stand ihres/seines Arbeitszeitkontos sowie die Soll- und Ist-Arbeitszeit des aktuellen Monats zu informieren.
7. ¹Ein am 31. Dezember noch bestehendes Zeitguthaben wird in das nachfolgende Kalenderjahr übertragen. ²Das übertragene Guthaben ist bei der Begrenzung des Arbeitszeitkontos nach Nr. 5 Buchst. a) nicht zu berücksichtigen. ⁴Es ist vom Arbeitszeitkonto des nachfolgenden Jahres zu trennen und bis zum 30. September dieses Jahres durch die Gewährung von bezahlter Freizeit auszugleichen. ⁵Soweit das übertragene Guthaben zum 30. September des nachfolgenden Jahres nicht ausgeglichen ist, wird es mit der tariflichen Stundenvergütung zuzüglich eines Zuschlags von 25% abgegolten und mit der Vergütung für den Monat Oktober ausgezahlt. ⁶Zeitschulden, die bis zum 30. September des nachfolgenden Jahres nicht ausgeglichen sind, verfallen. ⁷Satz 6 gilt nicht, soweit der Arbeitgeber keine Möglichkeit zum Ausgleich hatte oder auf ausdrücklichen Wunsch der/des Beschäftigten auf den teilweisen oder vollständigen Ausgleich der Zeitschuld verzichtet hat.
8. ¹Scheidet ein Beschäftigter während des laufenden Kalenderjahres aus, sind bestehende Zeitguthaben des laufenden, wie ggf. des vergangenen Kalenderjahres mit dem tariflichen Stundenentgelt abzugelten. ²Zeitschulden verfallen mit dem Ausscheiden. ³Satz 2 gilt nicht, soweit der Arbeitgeber keine Möglichkeit zum Ausgleich der Zeitschuld hatte oder auf ausdrücklichen Wunsch der/des Beschäftigten auf den teilweisen oder vollständigen Ausgleich der Zwischenschuld verzichtet hat.
9. ¹Der Arbeitgeber kann mit der/dem Beschäftigten die Einrichtung eines Langzeitkontos vereinbaren. ²In diesem Fall ist ein bestehender Betriebsrat zu beteiligen und eine Regelung zur Insolvenzsicherung zu treffen.

