

Tarifeinigung
bei den Tarifverhandlungen für den TV AWO Thüringen
vom 9. April 2024

I. Entgelt

1. Tabellenentgelte

Ab dem 1. März 2025 erhalten die Beschäftigten Entgelt nach der jeweils für sie einschlägigen Entgelttabelle gemäß Anlage A (entspricht Anlage A zum TVöD, Stand 1. März 2024), Anlage P (entspricht Anlage E zum TVöD, Stand 1. März 2024) oder Anlage S (entspricht Anlage C zum TVöD, Stand 1. Oktober 2024). Für Beschäftigte, die am 1. März 2025 in die Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Thüringen überleitet werden, ist Teil III. Ziffer 1 Satz 5 bis 9 zu beachten.

2. Vergütung der Auszubildenden, Praktikantinnen und Praktikanten sowie dual Studierenden

Ab dem 1. März 2025 betragen die Vergütungen

a) für Auszubildende zur/zum Pflegefachfrau/Pflegefachmann nach dem Pflegeberufegesetz sowie in praxisintegrierten Ausbildungsgängen zur/zum Erzieherin/Erzieher, zur/zum Heilerziehungspflegerin/Heilerziehungspfleger

im ersten Ausbildungsjahr	1.340,69 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.402,07 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.503,38 Euro,

b) für Auszubildende in einem staatlich anerkannten oder als staatlich anerkannt geltenden Ausbildungsberuf unter den Bedingungen des Berufsbildungsgesetzes

im ersten Ausbildungsjahr	1.218,26 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.268,20 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.314,02 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.377,59 Euro,

c) Auszubildende nach dem

Thüringischen Pflegehelfergesetz	1.170,81 Euro,
----------------------------------	----------------

d) Praktikantinnen und Praktikanten im Anerkennungsjahr für den Beruf

- der/des Sozialarbeiterin/Sozialarbeiters,
- Sozialpädagogin/Sozialpädagogen,
- Heilpädagogin/Heilpädagogen 2.026,21 Euro,
- der/des Erzieherin/Erziehers 1.802,02 Euro,

e) Studierende dualer Hochschulen mit entsprechendem Ausbildungsvertrag

- im ersten Studienjahr 1.450,86 Euro,
- im zweiten Studienjahr 1.521,26 Euro,
- im dritten Studienjahr 1.591,86 Euro.

3. Weitere Entgeltregelungen

a) Ab dem 1. März 2025 erhalten

- Beschäftigte, die nach der Anlage 1 (Entgeltordnung) in einer der Entgeltgruppen S 2 bis S 11a eingruppiert sind, eine monatliche SuE-Zulage in Höhe von 130 Euro (bezogen auf eine Vollzeitstelle) und
- Beschäftigte, die nach der Anlage 1 (Entgeltordnung) in einer der Entgeltgruppen S 11b bis S 12 sowie S 15 bei Tätigkeiten der Fallgruppe 6 eingruppiert sind, eine monatliche SuE-Zulage in Höhe von 180 Euro (bezogen auf eine Vollzeitstelle).

b) Ab dem 1. März 2025 erhalten Beschäftigte, die nach der Entgeltordnung in der Entgeltgruppe S 8a bei Tätigkeiten der Fallgruppe 1 mit einer anerkannten heilpädagogischen (Zusatz-)Qualifikation integrativ in der Betreuung von Kindern nach § 8 Absatz 1 und 2 ThürKigaG tätig sind, für die Wahrnehmung der Betreuung eine Funktionszulage gemäß Ziffer 4 der Anlage 2 Zulagen.

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren für das Jahr 2025 eine Überprüfung der Vergütung von pädagogischen Fachkräften mit einer heilpädagogischen (Zusatz-)Qualifikation, die integrativ in der Betreuung von Kindern nach § 8 Absatz 1 und 2 ThürKigaG tätig sind.

c) Ab dem 1. März 2025 wird zu Ziffer 4 der Anlage 2 Zulagen („Funktionszulagen“) eine Protokollerklärung wie folgt ergänzt: „Eine besondere Beauftragung kann auch in der Übertragung einer Teamleitung liegen.“

- d) Soweit tarifvertraglich nicht ausdrücklich etwas anderes geregelt ist, erhalten Teilzeitbeschäftigte das Tabellenentgelt und alle sonstigen Entgeltbestandteile in dem Umfang, der dem Anteil ihrer individuell vereinbarten durchschnittlichen Arbeitszeit an der regelmäßigen Arbeitszeit vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter entspricht.

4. Früheste Kündbarkeit zu Abschnitt I: 31. Dezember 2025.

II. Eingruppierung

1. Ab dem 1. März 2025 erfolgt die Eingruppierung der Beschäftigten nach der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Thüringen. Die Entgeltordnung entspricht vorbehaltlich der nachfolgenden Abweichungen der Anlage 1 – Entgeltordnung – zum TVöD (VKA). Sie tritt ab dem 1. März 2025 an die Stelle der bisherigen Anlage 1 Vergütungsordnung sowie der dazu bestehenden Eingruppierungsrichtlinie.
2. Abweichend von Nr. 1 Satz 2 sind eingruppiert:
 - a. Beschäftigte in CAP-Märkten
 - Hilfskräfte im Verkauf: E 1
 - Einzelhandelskaufleute mit einer einschlägigen Ausbildung: E 5
 - Marktleiter*innen E 9a,
 - b. Hausmeister*innen mit abgeschlossener einschlägiger dreijähriger Ausbildung: E 5. Die Tarifvertragsparteien werden die Eingruppierung von Hausmeister*innen mit einer einschlägigen dreijährigen Ausbildung spätestens bis zum 28. Februar 2027 überprüfen,
 - c. Betreuungsfachkräfte in der Eingliederungshilfe: E 8,
 - d. Therapeut*innen (Logopäd*innen, Physiotherapeut*innen, Ergotherapeut*innen, Podolog*innen), die aufgrund ärztlicher Verordnung therapeutische Leistungen erbringen: E 7; Endstufe ist Stufe 4. Teil III. Ziffer 1 Satz 4 findet bezogen auf die Stufe 4 Anwendung. Eine Ausgliederung dieser Leistungen ist bis zum 28. Februar 2027 ausgeschlossen,
 - e. Therapeut*innen, soweit nicht unter d) fallend: P 7, als Leitung einer therapeutischen Einheit P 9,jeweils mit entsprechenden Tätigkeiten. Die genannten Eingruppierungen sind abschließend, d.h. eine abweichende Eingruppierung nach anderen Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltordnung ist ausgeschlossen.

3. Die Anlage 2a - Eingruppierung - erhält ab dem 1. März 2025 die aus der Anlage 1 zu dieser Tarifeinigung ersichtliche Fassung.

III. Überleitung

1. Zum 1. März 2025 wird ein Vergleichsentgelt gebildet. Das Vergleichsentgelt besteht aus dem Tabellenentgelt und einem am 28. Februar 2025 ggf. zustehenden Besitzstand nach § 21. Die Beschäftigten werden der Stufe der für sie gemäß II. einschlägigen Entgeltgruppe zugeordnet, deren Tabellenwert mindestens 3% über dem Vergleichsentgelt liegt (Mindest-Überleitungsgewinn). Liegt das Vergleichsentgelt zzgl. des Überleitungsgewinns von 3% oberhalb des Tabellenwertes der höchsten Stufe ihrer Entgeltgruppe, erhalten die Beschäftigten neben dem Tabellenentgelt den darüberhinausgehenden Betrag als neuen Besitzstand gemäß § 21. Liegt das Tabellenentgelt der nach Satz 3 bestimmten Stufe mehr als 5% über dem Vergleichsentgelt (Maximal-Überleitungsgewinn), erhalten die Beschäftigten an Stelle des Tabellenentgelts das Vergleichsentgelt zzgl. des Maximal-Überleitungsgewinns von 5%. Die Deckelung ändert nichts an der Stufenzuordnung bei Überleitung. Das Vergleichsentgelt und der Maximal-Überleitungsgewinn werden für die Dauer der individuellen Stufenlaufzeit in der bei Überleitung zugeordneten Stufen gezahlt; sie sind dynamisch, d.h. sie nehmen an allgemeinen Stufenerhöhungen teil. Mit Erreichen der nächsthöheren regulären Stufe erhalten die Beschäftigten das Tabellenentgelt dieser Stufe. Werden Beschäftigte, die an Stelle des Tabellenentgelts ihr bisheriges Vergleichsentgelt zzgl. des Maximal-Überleitungsgewinnes erhalten, höhergruppiert, entfällt die Beschränkung auf den Maximal-Überleitungsgewinn; die Beschäftigten erhalten in der höheren Entgeltgruppe den vollen Tabellenwert ihrer Stufe.
2. Die Stufenlaufzeit beginnt mit der Überleitung. Auf die zurückzulegende Stufenlaufzeit wird die bis zur Überleitung zurückgelegte Stufenlaufzeit in der bisherigen Vergütungsgruppe angerechnet. Werden Beschäftigte aus der Endstufe ihrer bisherigen Vergütungsgruppe übergeleitet, wird die in der Endstufe zurückgelegte Zeit, jedoch bei einer Überleitung aus Vergütungsgruppe 6 von maximal 2 Jahren und aus Vergütungsgruppe 8 von maximal 3 Jahren angerechnet. Nach Vollendung der für die bei Überleitung zugeordneten Stufe notwendigen Stufenlaufzeit steigen die Beschäftigten in die nächsthöhere Stufe ihrer Entgeltgruppe auf. Entspricht diese

fr L

Stufe nicht der Stufe, in der die Beschäftigten unter Zugrundelegung der Beschäftigungszeit im Überleitungszeitpunkt zugeordnet worden wären, reduziert sich die Stufenlaufzeit dieser Stufe (sowie ggf. weiterer Stufen, die nicht einer Überleitung unter Zugrundelegung der Beschäftigungszeit im Überleitungszeitpunkt entsprechen) um die Hälfte der für die jeweilige Stufe geltenden Stufenlaufzeit nach Ziffer 3 der Anlage 2a – Eingruppierung – des Tarifvertrages (Stufenlaufzeiten). Für die Bestimmung der nach der Beschäftigungszeit im Überleitungszeitpunkt zuzuordnenden Stufe gilt folgendes: Als Beschäftigungszeit gilt der ununterbrochene Bestand des Arbeitsverhältnisses unter Berücksichtigung von Zeiten bei anerkannten Rechtsvorgängern (d.h. tatsächliche Unterbrechungen der Beschäftigungszeit bleiben außer Betracht). Für die Stufenzuordnung gilt die Staffel gemäß § 16 Absatz 3 TVöD (Erreichen der Endstufe nach 15 Jahren) bzw. für Beschäftigte, die Entgelt nach Anlage S erhalten, gemäß § 52 Absatz 2 Satz 6 TVöD (Erreichen der Endstufe nach 17 Jahren); etwaige Sonderregelungen bleiben außer Betracht.

IV. Mantelregelungen

1. Alle Beschäftigten der AWO Thüringen erhalten im Jahr 2025 einen Arbeitstag Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts (Regenerationstag). Die Regelungen gem. § 53a Abs. 1 und 2 TVöD BT-B gelten entsprechend; abweichend davon erfolgt jedoch keine Kürzung des Regenerationstages. Beim Regenerationstag handelt es sich nicht um einen Urlaubstag; Regelungen aus dem Urlaubsrecht gelten nicht.
2. Ab dem 1. Juli 2024 wird in § 1 Absatz 3 Buchstabe c) der Satz 3 wie folgt gefasst:

„Für Praktikanten/Praktikantinnen und Studierende dualer Hochschulen mit entsprechendem Ausbildungsvertrag gilt dieser Tarifvertrag nur nach Maßgabe der Anlage 4.“
3. Ab dem 1. Juli 2024 wird § 1 Absatz 3 Buchstabe d) gestrichen. Der bisherige Buchstabe e) erhält das Aufzählungszeichen d).
4. Früheste Kündbarkeit des Tarifvertrages: 31. Dezember 2025.
5. Ab dem 1. März 2025 beträgt der Arbeitgeberbeitrag gemäß Anlage 5 Ziffer 3 1,5% der tariflichen Grundvergütung.

Gr
ln

6. Ab dem 1. März 2025 wird der Geltungsbereich der Anlage 3 auf die Auszubildenden nach dem Berufsbildungsgesetz sowie auf die Auszubildenden im praxisintegrierten Ausbildungsgängen zum/zur Erzieher/Erzieherin, Heilerziehungspfleger/Heilerziehungspflegerin erweitert. Zwischen den Tarifvertragsparteien besteht Einvernehmen, dass diese in den nächsten Verhandlungen einer grundsätzlichen Überarbeitung unterzogen wird. Zielsetzung ist hierbei eine Neuregelung auf Grundlage des TVAöD.

V. Erklärungsfrist

12. Juli 2024. Schweigen gilt als Zustimmung.

Erfurt, den 08/07/2024

Für den
Arbeitgeberverband der
AWO Thüringen e.V.


Andreas Krauß
Vorsitzender

Leipzig, den 15.7.2024

Für die
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Landesbezirk Sachsen, Sachsen-Anhalt,
Thüringen


Thomas Mühlberg
Verhandlungsführer


Christiane Winter
Geschäftsführerin

Anlage 2a

Eingruppierung

1. Der Beschäftigte ist entsprechend seiner zeitlich mindestens zur Hälfte regelmäßig auszuübenden Tätigkeit in einer Entgeltgruppe nach Anlage 1 eingruppiert
2. Die Entgeltgruppen 2 bis 15 und S 2 bis S 18 umfassen sechs Stufen. Bei Einstellung werden die Beschäftigten der Stufe 1 zugeordnet, sofern keine einschlägige Berufserfahrung vorliegt. Abweichend von Satz 2 ist für die Beschäftigten im Pflegedienst, die Entgelt nach Anlage P erhalten, Eingangsstufe in den Entgeltgruppen P 7 bis P 16 die Stufe 2. Verfügt die/der Beschäftigte über eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens einem Jahr, erfolgt die Einstellung in die Stufe 2; verfügt sie/er über eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens drei Jahren, erfolgt in der Regel eine Zuordnung zur Stufe 3.
Unabhängig davon kann der Arbeitgeber bei Neueinstellungen zur Deckung des Personalbedarfs Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise für die Stufenzuordnung berücksichtigen, wenn diese Tätigkeit für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.
3. Die Beschäftigten erreichen die jeweils nächste Stufe – von Stufe 3 an in Abhängigkeit von ihrer Leistung gemäß Ziffer 5 Absatz 2 – nach folgenden Zeiten einer ununterbrochenen Tätigkeit innerhalb derselben Entgeltgruppe bei ihrem Arbeitgeber (Stufenlaufzeit):
 - Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1,
 - Stufe 3 nach zwei Jahren in Stufe 2,
 - Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3,
 - Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 und
 - Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5.Abweichend von Satz 1 wird von den Beschäftigten im Pflegedienst, die Entgelt nach Anlage P erhalten, in den Entgeltgruppen P 7 und P 8 die Stufe 3 nach drei Jahren in Stufe 2 erreicht.
4. Die Entgeltgruppe 1 umfasst fünf Stufen. In der Entgeltgruppe 1 erfolgen Einstellungen in der Stufe 2 (Eingangsstufe). Die jeweils nächste Stufe wird nach vier Jahren in der vorangegangenen Stufe erreicht; Ziffer 5 Absatz 2 bleibt unberührt.
5. Die Beschäftigten erhalten vom Beginn des Monats an, in dem die nächste Stufe erreicht wird, das Tabellenentgelt der neuen Stufe.

fk
L'

Bei Leistungen der Beschäftigten, die erheblich über dem Durchschnitt liegen, kann die erforderliche Zeit für das Erreichen der Stufen 4 bis 6 jeweils verkürzt werden. Bei Leistungen, die erheblich unter dem Durchschnitt liegen, kann die erforderliche Zeit für das Erreichen der Stufen 4 bis 6 jeweils verlängert werden. Bei einer Verlängerung der Stufenlaufzeit hat der Arbeitgeber jährlich zu prüfen, ob die Voraussetzungen für die Verlängerung noch vorliegen. Für die Beratung von schriftlich begründeten Beschwerden von Beschäftigten gegen eine Verlängerung ist eine betriebliche Kommission zuständig. Die Mitglieder der betrieblichen Kommission werden je zur Hälfte vom Arbeitgeber und vom Betriebsrat benannt; sie müssen dem Betrieb angehören. Der Arbeitgeber entscheidet auf Vorschlag der Kommission darüber, ob und in welchem Umfang der Beschwerde abgeholfen werden soll.

Die Protokollerklärungen zu § 17 Absatz 2 Satz 2 und Satz 6 TVöD werden jeweils übernommen.

6. Beim Wechsel in eine höhere Entgeltgruppe werden die Beschäftigten der gleichen Stufe zugeordnet, die sie in der niedrigeren Entgeltgruppe erreicht haben, mindestens jedoch der Stufe 2.

Bei Eingruppierung in eine höhere Entgeltgruppe aus der Entgeltgruppe 1 werden die Beschäftigten derjenigen Stufe zugeordnet, in der sie mindestens ihr bisheriges Tabellenentgelt erhalten, mindestens jedoch der Stufe 2. Wird der Beschäftigte aus der Entgeltgruppe 1 nicht in die nächsthöhere, sondern in eine darüber liegende Entgeltgruppe höhergruppiert, ist das Tabellenentgelt für jede dazwischen liegende Entgeltgruppe nach Satz 2 zu berechnen.

Bei der Eingruppierung in eine höhere Entgeltgruppe der Anlage C (S-Gruppen) werden die Beschäftigten der gleichen Stufe zugeordnet, die sie in der niedrigeren Stufe erreicht haben; Satz 1 findet keine Anwendung. Beträgt bei Höhergruppierungen innerhalb der Anlage C der Unterschiedsbetrag zwischen dem derzeitigen Tabellenentgelt

- in den Entgeltgruppen S 2 bis S 8b weniger als 72,99 Euro,

- in den Entgeltgruppen S 9 bis S 18 weniger als 116,79 Euro,

erhält der Beschäftigte während der betreffenden Stufenlaufzeit anstelle des Unterschiedsbetrages den vorgenannten jeweils zustehenden Garantiebetrags.

Die Stufenlaufzeit in der höheren Entgeltgruppe beginnt mit dem Tag der Höhergruppierung.

Beim Wechsel in eine niedrigere Entgeltgruppe bleibt die bis dahin erreichte Entgeltstufe und die in der bisherigen Stufe zurückgelegte Stufenlaufzeit erhalten.

7. Soweit es zur regionalen Differenzierung, zur Deckung des Personalbedarfs oder zur Bindung von qualifizierten Fachkräften erforderlich ist, kann sowohl Gruppen von Beschäftigten als auch einzelnen Beschäftigten abweichend von dem sich aus der nach Absatz 2 bis 4 und 6 ergebenden Stufe ihrer jeweiligen Entgeltgruppe zustehenden Entgelt ein um bis zu zwei Stufen höheres Entgelt ganz oder teilweise vorweggewährt werden. Haben Beschäftigte bereits die Stufe 5 oder die Endstufe ihrer jeweiligen Entgeltgruppen erreicht, kann ihnen unter den Voraussetzungen des Satzes 1 ein um bis zu 20 v.H. der Stufe 2 ihrer jeweiligen Entgeltgruppe höheres Entgelt gezahlt werden. Die Gewährung eines höheren Entgelts nach den Sätzen 1 und 2 kann zeitlich befristet erfolgen; sie ist jederzeit widerruflich. Im Übrigen bleiben die Absätze 1 bis 6 unberührt. Die gesetzlichen Mitbestimmungsrechte der Betriebsräte bleiben unberührt.
8. Wird einem Beschäftigten vorübergehend eine höherwertige Tätigkeit übertragen und hat er sie mindestens 3 Monate ausgeübt, erhält er mit Beginn des 4. Monats eine Zulage für die weitere Dauer der Übertragung. Die Zulage bemisst sich aus dem Unterschied zwischen dem Entgelt, das dem Beschäftigten zustehen würde, wenn er in der entsprechend höheren Entgeltgruppe eingruppiert wäre, und der Entgeltgruppe, in die er eingruppiert ist.

AWO Thüringen

Anlage S (39 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

entspricht Anlage C zum TVöD ab 01.10.2024

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.458,20	4.571,79	5.134,51	5.556,51	6.189,53	6.576,36
S 17	4.110,52	4.395,96	4.853,14	5.134,51	5.697,17	6.027,75
S 16	4.026,38	4.304,54	4.614,00	4.993,81	5.415,82	5.669,04
S 15	3.884,14	4.149,76	4.431,15	4.754,68	5.275,17	5.500,22
S 14	3.847,03	4.109,38	4.422,05	4.740,10	5.091,81	5.337,97
S 13	3.756,97	4.012,60	4.360,80	4.642,12	4.993,81	5.169,65
S 12	3.747,09	4.002,01	4.335,64	4.631,04	4.996,80	5.151,53
S 11b	3.697,55	3.948,84	4.125,39	4.575,55	4.927,22	5.138,23
S 11a	3.631,49	3.877,94	4.053,00	4.501,47	4.853,14	5.064,15
S 10	[nicht besetzt]					
S 9	3.439,30	3.671,40	3.935,15	4.325,50	4.694,75	4.979,60
S 8b	3.371,39	3.598,79	3.864,55	4.253,22	4.620,71	4.902,44
S 8a	3.303,85	3.526,31	3.755,83	3.973,29	4.185,86	4.409,39
S 7	3.223,59	3.440,19	3.655,70	3.871,17	4.032,82	4.276,40
S 6	[nicht besetzt]					
S 5	[nicht besetzt]					
S 4	3.091,81	3.298,76	3.487,33	3.615,30	3.736,51	3.925,36
S 3	2.924,89	3.119,62	3.300,78	3.467,12	3.543,23	3.634,14
S 2	2.719,14	2.838,41	2.926,64	3.022,45	3.130,19	3.237,95

Anlage S (39 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	26,29	26,96	30,28	32,77	36,50	38,78
S 17	24,24	25,92	28,62	30,28	33,60	35,55
S 16	23,74	25,38	27,21	29,45	31,94	33,43
S 15	22,91	24,47	26,13	28,04	31,11	32,44
S 14	22,69	24,23	26,08	27,95	30,03	31,48
S 13	22,16	23,66	25,72	27,38	29,45	30,49
S 12	22,10	23,60	25,57	27,31	29,47	30,38
S 11b	21,81	23,29	24,33	26,98	29,06	30,30
S 11a	21,42	22,87	23,90	26,55	28,62	29,86
S 10	[nicht besetzt]					
S 9	20,28	21,65	23,21	25,51	27,69	29,37
S 8b	19,88	21,22	22,79	25,08	27,25	28,91
S 8a	19,48	20,80	22,15	23,43	24,68	26,00
S 7	19,01	20,29	21,56	22,83	23,78	25,22
S 6	[nicht besetzt]					
S 5	[nicht besetzt]					
S 4	18,23	19,45	20,57	21,32	22,03	23,15
S 3	17,25	18,40	19,47	20,45	20,90	21,43
S 2	16,04	16,74	17,26	17,82	18,46	19,09

Anlage S (35 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.000,95	4.102,89	4.607,89	4.986,61	5.554,71	5.901,86
S 17	3.688,93	3.945,09	4.355,38	4.607,89	5.112,84	5.409,52
S 16	3.613,42	3.863,05	4.140,77	4.481,62	4.860,35	5.087,60
S 15	3.485,77	3.724,14	3.976,67	4.267,02	4.734,13	4.936,09
S 14	3.452,46	3.687,91	3.968,51	4.253,94	4.569,57	4.790,49
S 13	3.371,64	3.601,05	3.913,54	4.166,01	4.481,62	4.639,43
S 12	3.362,77	3.591,55	3.890,96	4.156,06	4.484,31	4.623,17
S 11b	3.318,31	3.543,83	3.702,27	4.106,26	4.421,86	4.611,23
S 11a	3.259,03	3.480,20	3.637,31	4.039,78	4.355,38	4.544,75
S 10	[nicht besetzt]					
S 9	3.086,55	3.294,85	3.531,54	3.881,86	4.213,24	4.468,87
S 8b	3.025,61	3.229,68	3.468,19	3.816,99	4.146,79	4.399,63
S 8a	2.964,99	3.164,64	3.370,62	3.565,77	3.756,54	3.957,14
S 7	2.892,97	3.087,35	3.280,76	3.474,13	3.619,20	3.837,79
S 6	[nicht besetzt]					
S 5	[nicht besetzt]					
S 4	2.774,70	2.960,43	3.129,66	3.244,50	3.353,28	3.522,76
S 3	2.624,90	2.799,66	2.962,24	3.111,52	3.179,82	3.261,41
S 2	2.440,25	2.547,29	2.626,47	2.712,46	2.809,14	2.905,85

Anlage S (35 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	26,29	26,96	30,28	32,77	36,50	38,78
S 17	24,24	25,92	28,62	30,28	33,60	35,55
S 16	23,74	25,38	27,21	29,45	31,94	33,43
S 15	22,91	24,47	26,13	28,04	31,11	32,44
S 14	22,69	24,23	26,08	27,95	30,03	31,48
S 13	22,16	23,66	25,72	27,38	29,45	30,49
S 12	22,10	23,60	25,57	27,31	29,47	30,38
S 11b	21,81	23,29	24,33	26,98	29,06	30,30
S 11a	21,42	22,87	23,90	26,55	28,62	29,86
S 10	[nicht besetzt]					
S 9	20,28	21,65	23,21	25,51	27,69	29,37
S 8b	19,88	21,22	22,79	25,08	27,25	28,91
S 8a	19,48	20,80	22,15	23,43	24,68	26,00
S 7	19,01	20,29	21,56	22,83	23,78	25,22
S 6	[nicht besetzt]					
S 5	[nicht besetzt]					
S 4	18,23	19,45	20,57	21,32	22,03	23,15
S 3	17,25	18,40	19,47	20,45	20,90	21,43
S 2	16,04	16,74	17,26	17,82	18,46	19,09

Anlage S (30 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.429,38	3.516,76	3.949,62	4.274,24	4.761,18	5.058,74
S 17	3.161,94	3.381,51	3.733,18	3.949,62	4.382,44	4.636,73
S 16	3.097,22	3.311,18	3.549,23	3.841,39	4.166,02	4.360,80
S 15	2.987,80	3.192,12	3.408,58	3.657,45	4.057,82	4.230,94
S 14	2.959,25	3.161,06	3.401,58	3.646,23	3.916,78	4.106,13
S 13	2.889,98	3.086,62	3.354,46	3.570,86	3.841,39	3.976,65
S 12	2.882,38	3.078,47	3.335,11	3.562,34	3.843,69	3.962,72
S 11b	2.844,27	3.037,57	3.173,38	3.519,65	3.790,17	3.952,48
S 11a	2.793,45	2.983,03	3.117,69	3.462,67	3.733,18	3.895,50
S 10	[nicht besetzt]					
S 9	2.645,62	2.824,15	3.027,04	3.327,31	3.611,35	3.830,46
S 8b	2.593,38	2.768,30	2.972,73	3.271,71	3.554,39	3.771,11
S 8a	2.541,42	2.712,55	2.889,10	3.056,38	3.219,89	3.391,84
S 7	2.479,68	2.646,30	2.812,08	2.977,82	3.102,17	3.289,54
S 6	[nicht besetzt]					
S 5	[nicht besetzt]					
S 4	2.378,32	2.537,51	2.682,56	2.781,00	2.874,24	3.019,51
S 3	2.249,92	2.399,71	2.539,06	2.667,02	2.725,56	2.795,49
S 2	2.091,65	2.183,39	2.251,26	2.324,96	2.407,84	2.490,73

Anlage S (30 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	26,29	26,96	30,28	32,77	36,50	38,78
S 17	24,24	25,92	28,62	30,28	33,60	35,55
S 16	23,74	25,38	27,21	29,45	31,94	33,43
S 15	22,91	24,47	26,13	28,04	31,11	32,44
S 14	22,69	24,23	26,08	27,95	30,03	31,48
S 13	22,16	23,66	25,72	27,38	29,45	30,49
S 12	22,10	23,60	25,57	27,31	29,47	30,38
S 11b	21,81	23,29	24,33	26,98	29,06	30,30
S 11a	21,42	22,87	23,90	26,55	28,62	29,86
S 10	[nicht besetzt]					
S 9	20,28	21,65	23,21	25,51	27,69	29,37
S 8b	19,88	21,22	22,79	25,08	27,25	28,91
S 8a	19,48	20,80	22,15	23,43	24,68	26,00
S 7	19,01	20,29	21,56	22,83	23,78	25,22
S 6	[nicht besetzt]					
S 5	[nicht besetzt]					
S 4	18,23	19,45	20,57	21,32	22,03	23,15
S 3	17,25	18,40	19,47	20,45	20,90	21,43
S 2	16,04	16,74	17,26	17,82	18,46	19,09

Angaben ohne Gewähr, nur für den internen Gebrauch

AWO Thüringen

Anlage A (39 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

entspricht Anlage A zum TVöD ab 01.03.2024

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.504,00	5.863,92	6.265,40	6.813,49	7.377,29	7.748,20
14	5.003,84	5.329,75	5.755,37	6.227,68	6.754,16	7.132,13
13	4.628,76	4.985,95	5.392,57	5.834,04	6.353,53	6.635,44
12	4.170,32	4.581,34	5.061,67	5.594,63	6.220,01	6.516,74
11	4.032,38	4.410,41	4.765,62	5.151,01	5.678,44	5.975,19
10	3.895,33	4.191,53	4.528,25	4.893,44	5.300,10	5.433,63
9c	3.787,84	4.052,08	4.339,43	4.649,06	4.981,91	5.220,52
9b	3.566,89	3.814,56	3.969,97	4.429,89	4.702,42	5.018,11
9a	3.448,96	3.662,32	3.869,96	4.331,88	4.436,39	4.703,23
8	3.281,44	3.486,59	3.628,68	3.770,54	3.922,69	3.995,85
7	3.095,23	3.331,58	3.472,38	3.614,47	3.748,49	3.820,45
6	3.042,04	3.236,55	3.372,94	3.507,92	3.640,49	3.708,02
5	2.928,99	3.117,67	3.245,11	3.380,06	3.505,47	3.570,28
4	2.802,62	2.993,55	3.153,75	3.253,48	3.353,20	3.411,60
3	2.762,69	2.968,02	3.017,99	3.132,21	3.217,92	3.296,43
2	2.582,16	2.784,28	2.834,67	2.906,58	3.064,63	3.229,97
1	—	2.355,52	2.388,86	2.430,55	2.469,42	2.569,47

Anlage A (39 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	32,46	34,58	36,95	40,18	43,51	45,69
14	29,51	31,43	33,94	36,73	39,83	42,06
13	27,30	29,40	31,80	34,40	37,47	39,13
12	24,59	27,02	29,85	32,99	36,68	38,43
11	23,78	26,01	28,10	30,38	33,49	35,24
10	22,97	24,72	26,70	28,86	31,26	32,04
9c	22,34	23,90	25,59	27,42	29,38	30,79
9b	21,03	22,50	23,41	26,12	27,73	29,59
9a	20,34	21,60	22,82	25,55	26,16	27,74
8	19,35	20,56	21,40	22,24	23,13	23,56
7	18,25	19,65	20,48	21,32	22,11	22,53
6	17,94	19,09	19,89	20,69	21,47	21,87
5	17,27	18,39	19,14	19,93	20,67	21,05
4	16,53	17,65	18,60	19,19	19,77	20,12
3	16,29	17,50	17,80	18,47	18,98	19,44
2	15,23	16,42	16,72	17,14	18,07	19,05
1	—	13,89	14,09	14,33	14,56	15,15

Einhaltung gesetzlicher Mindestlohn

Anlage A (35 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.939,49	5.262,49	5.622,79	6.114,67	6.620,64	6.953,51
14	4.490,63	4.783,11	5.165,08	5.588,94	6.061,43	6.400,63
13	4.154,02	4.474,57	4.839,49	5.235,68	5.701,89	5.954,88
12	3.742,59	4.111,46	4.542,52	5.020,82	5.582,06	5.848,36
11	3.618,80	3.958,06	4.276,84	4.622,70	5.096,04	5.362,35
10	3.495,81	3.761,63	4.063,81	4.391,55	4.756,50	4.876,33
9c	3.399,34	3.636,48	3.894,36	4.172,23	4.470,94	4.685,08
9b	3.201,06	3.423,32	3.562,79	3.975,54	4.220,12	4.503,43
9a	3.095,22	3.286,70	3.473,04	3.887,58	3.981,38	4.220,85
8	2.944,88	3.128,99	3.256,51	3.383,82	3.520,36	3.586,02
7	2.777,77	2.989,88	3.116,24	3.243,76	3.364,03	3.428,61
6	2.730,04	2.904,60	3.027,00	3.148,13	3.267,11	3.327,71
5	2.628,58	2.797,91	2.912,28	3.033,39	3.145,93	3.204,10
4	2.515,17	2.686,52	2.830,29	2.919,79	3.009,28	3.061,69
3	2.479,34	2.663,61	2.708,45	2.810,96	2.887,88	2.958,33
2	2.317,32	2.498,71	2.543,93	2.608,47	2.750,31	2.898,69
1	—	2.113,93	2.143,85	2.181,26	2.216,15	2.305,93

Anlage A (35 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	32,46	34,58	36,95	40,18	43,51	45,69
14	29,51	31,43	33,94	36,73	39,83	42,06
13	27,30	29,40	31,80	34,40	37,47	39,13
12	24,59	27,02	29,85	32,99	36,68	38,43
11	23,78	26,01	28,10	30,38	33,49	35,24
10	22,97	24,72	26,70	28,86	31,26	32,04
9c	22,34	23,90	25,59	27,42	29,38	30,79
9b	21,03	22,50	23,41	26,12	27,73	29,59
9a	20,34	21,60	22,82	25,55	26,16	27,74
8	19,35	20,56	21,40	22,24	23,13	23,56
7	18,25	19,65	20,48	21,32	22,11	22,53
6	17,94	19,09	19,89	20,69	21,47	21,87
5	17,27	18,39	19,14	19,93	20,67	21,05
4	16,53	17,65	18,60	19,19	19,77	20,12
3	16,29	17,50	17,80	18,47	18,98	19,44
2	15,23	16,42	16,72	17,14	18,07	19,05
1	—	13,89	14,09	14,33	14,56	15,15

Anlage A (30 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.233,85	4.510,71	4.819,54	5.241,15	5.674,84	5.960,15
14	3.849,11	4.099,81	4.427,21	4.790,52	5.195,51	5.486,25
13	3.560,58	3.835,35	4.148,13	4.487,72	4.887,33	5.104,18
12	3.207,94	3.524,11	3.893,59	4.303,56	4.784,62	5.012,88
11	3.101,83	3.392,62	3.665,86	3.962,32	4.368,03	4.596,30
10	2.996,41	3.224,25	3.483,27	3.764,18	4.077,00	4.179,72
9c	2.913,72	3.116,98	3.338,02	3.576,20	3.832,24	4.015,78
9b	2.743,76	2.934,28	3.053,82	3.407,61	3.617,25	3.860,08
9a	2.653,05	2.817,17	2.976,89	3.332,22	3.412,61	3.617,87
8	2.524,18	2.681,99	2.791,29	2.900,42	3.017,45	3.073,73
7	2.380,95	2.562,75	2.671,06	2.780,36	2.883,45	2.938,81
6	2.340,03	2.489,65	2.594,57	2.698,40	2.800,38	2.852,32
5	2.253,07	2.398,21	2.496,24	2.600,05	2.696,52	2.746,37
4	2.155,86	2.302,73	2.425,96	2.502,68	2.579,38	2.624,31
3	2.125,15	2.283,09	2.321,53	2.409,39	2.475,32	2.535,72
2	1.986,28	2.141,75	2.180,52	2.235,83	2.357,41	2.484,59
1	—	1.811,94	1.837,58	1.869,65	1.899,55	1.976,52

Anlage A (30 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	32,46	34,58	36,95	40,18	43,51	45,69
14	29,51	31,43	33,94	36,73	39,83	42,06
13	27,30	29,40	31,80	34,40	37,47	39,13
12	24,59	27,02	29,85	32,99	36,68	38,43
11	23,78	26,01	28,10	30,38	33,49	35,24
10	22,97	24,72	26,70	28,86	31,26	32,04
9c	22,34	23,90	25,59	27,42	29,38	30,79
9b	21,03	22,50	23,41	26,12	27,73	29,59
9a	20,34	21,60	22,82	25,55	26,16	27,74
8	19,35	20,56	21,40	22,24	23,13	23,56
7	18,25	19,65	20,48	21,32	22,11	22,53
6	17,94	19,09	19,89	20,69	21,47	21,87
5	17,27	18,39	19,14	19,93	20,67	21,05
4	16,53	17,65	18,60	19,19	19,77	20,12
3	16,29	17,50	17,80	18,47	18,98	19,44
2	15,23	16,42	16,72	17,14	18,07	19,05
1	—	13,89	14,09	14,33	14,56	15,15

AWO Thüringen

Anlage P (39 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

entspricht Anlage E zum TVöD ab 01.03.2024

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	—	4.948,85	5.114,94	5.651,24	6.276,41	6.552,17
P 15	—	4.847,09	4.999,09	5.379,10	5.833,89	6.007,57
P 14	—	4.734,92	4.883,26	5.254,07	5.757,88	5.849,82
P 13	—	4.622,78	4.767,43	5.129,03	5.390,13	5.457,55
P 12	—	4.398,42	4.535,73	4.878,96	5.089,81	5.187,87
P 11	—	4.174,11	4.304,05	4.628,90	4.844,63	4.942,71
P 10	—	3.951,87	4.072,74	4.415,60	4.581,08	4.685,28
P 9	—	3.770,53	3.951,87	4.072,74	4.305,27	4.403,33
P 8	—	3.490,40	3.647,59	3.849,10	4.011,86	4.239,52
P 7	—	3.306,66	3.490,40	3.776,15	3.919,00	4.066,15
P 6	2.820,44	2.990,59	3.161,86	3.526,14	3.619,00	3.790,39
P 5	2.718,00	2.950,63	3.019,01	3.133,28	3.219,01	3.420,40

Anlage P (39 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	—	29,18	30,16	33,33	37,01	38,64
P 15	—	28,58	29,48	31,72	34,40	35,43
P 14	—	27,92	28,80	30,98	33,96	34,50
P 13	—	27,26	28,11	30,25	31,79	32,18
P 12	—	25,94	26,75	28,77	30,02	30,59
P 11	—	24,62	25,38	27,30	28,57	29,15
P 10	—	23,30	24,02	26,04	27,02	27,63
P 9	—	22,24	23,30	24,02	25,39	25,97
P 8	—	20,58	21,51	22,70	23,66	25,00
P 7	—	19,50	20,58	22,27	23,11	23,98
P 6	16,63	17,64	18,65	20,79	21,34	22,35
P 5	16,03	17,40	17,80	18,48	18,98	20,17

Anlage P (35 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	—	4.441,28	4.590,33	5.071,63	5.632,68	5.880,15
P 15	—	4.349,95	4.486,36	4.827,40	5.235,54	5.391,41
P 14	—	4.249,29	4.382,41	4.715,19	5.167,33	5.249,84
P 13	—	4.148,65	4.278,46	4.602,98	4.837,30	4.897,80
P 12	—	3.947,30	4.070,53	4.378,55	4.567,78	4.655,78
P 11	—	3.746,00	3.862,61	4.154,14	4.347,74	4.435,77
P 10	—	3.546,55	3.655,02	3.962,72	4.111,23	4.204,74
P 9	—	3.383,81	3.546,55	3.655,02	3.863,70	3.951,71
P 8	—	3.132,41	3.273,48	3.454,32	3.600,39	3.804,70
P 7	—	2.967,52	3.132,41	3.388,85	3.517,05	3.649,11
P 6	2.531,16	2.683,86	2.837,57	3.164,48	3.247,82	3.401,63
P 5	2.439,23	2.648,00	2.709,37	2.811,92	2.888,86	3.069,59

Anlage P (35 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	—	29,18	30,16	33,33	37,01	38,64
P 15	—	28,58	29,48	31,72	34,40	35,43
P 14	—	27,92	28,80	30,98	33,96	34,50
P 13	—	27,26	28,11	30,25	31,79	32,18
P 12	—	25,94	26,75	28,77	30,02	30,59
P 11	—	24,62	25,38	27,30	28,57	29,15
P 10	—	23,30	24,02	26,04	27,02	27,63
P 9	—	22,24	23,30	24,02	25,39	25,97
P 8	—	20,58	21,51	22,70	23,66	25,00
P 7	—	19,50	20,58	22,27	23,11	23,98
P 6	16,63	17,64	18,65	20,79	21,34	22,35
P 5	16,03	17,40	17,80	18,48	18,98	20,17

Anlage P (30 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Monatsgehälter

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	—	3.806,81	3.934,57	4.347,11	4.828,01	5.040,13
P 15	—	3.728,53	3.845,45	4.137,77	4.487,61	4.621,21
P 14	—	3.642,25	3.756,35	4.041,59	4.429,14	4.499,86
P 13	—	3.555,98	3.667,25	3.945,41	4.146,25	4.198,12
P 12	—	3.383,40	3.489,02	3.753,05	3.915,24	3.990,67
P 11	—	3.210,85	3.310,81	3.560,69	3.726,64	3.802,08
P 10	—	3.039,90	3.132,88	3.396,62	3.523,91	3.604,06
P 9	—	2.900,41	3.039,90	3.132,88	3.311,75	3.387,18
P 8	—	2.684,92	2.805,84	2.960,85	3.086,05	3.261,17
P 7	—	2.543,58	2.684,92	2.904,73	3.014,62	3.127,81
P 6	2.169,57	2.300,45	2.432,20	2.712,42	2.783,85	2.915,68
P 5	2.090,77	2.269,72	2.322,32	2.410,22	2.476,16	2.631,08

Anlage P (30 Stunden) gültig ab 1. März 2025 - Stundenentgelte

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	—	29,18	30,16	33,33	37,01	38,64
P 15	—	28,58	29,48	31,72	34,40	35,43
P 14	—	27,92	28,80	30,98	33,96	34,50
P 13	—	27,26	28,11	30,25	31,79	32,18
P 12	—	25,94	26,75	28,77	30,02	30,59
P 11	—	24,62	25,38	27,30	28,57	29,15
P 10	—	23,30	24,02	26,04	27,02	27,63
P 9	—	22,24	23,30	24,02	25,39	25,97
P 8	—	20,58	21,51	22,70	23,66	25,00
P 7	—	19,50	20,58	22,27	23,11	23,98
P 6	16,63	17,64	18,65	20,79	21,34	22,35
P 5	16,03	17,40	17,80	18,48	18,98	20,17